अनुसूचित जाती कल्याण समिती

(२००९ - २०१०)

(बारावी महाराष्ट्र विधानसभा)

सत्यमेव जयते

राज्यातील पुणे व पिंपरी-चिंचवड, महानगरपालिकांच्या सेवेतील अनुसूचित जातीचे अधिकारी/कर्मचारी यांची भरती, बढती, आरक्षण व अनुशेष तसेच महानगरपालिकांमार्फत मागासवर्गीयांच्या कल्याणाबाबतच्या राबविण्यात येणाऱ्या योजनांसंबंधीचा

पहिला अहवाल

(हा अहवाल विधानसभा/विधानपरिषद सभागृहाला दिनांक मार्च, २०११ रोजी सादर करण्यात आला)

महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय
विधान भवन, मुंबई
मार्च, २०११

अनुसूचित जाती कल्याण समिती

(२००९ - २०१०)

(बारावी महाराष्ट्र विधानसभा)

राज्यातील पुणे व पिंपरी-चिंचवड, महानगरपालिकांच्या सेवेतील अनुसूचित जातीचे अधिकारी/कर्मचारी यांची भरती, बढती, आरक्षण व अनुशेष तसेच महानगरपालिकांमार्फत मागासवर्गीयांच्या कल्याणाबाबतच्या राबविण्यात येणाऱ्या योजनांसंबंधीचा

पहिला अहवाल

अनुसूचित जाती कल्याण समिती
(२००८-२००९)
(अकरावी विधानसभा)

समिती प्रमुख

१. मा. श्री. रमेश बागवे, वि. स. स.

समिती सदस्य

२. डॉ. रामचंद्र साळे, वि. स. स.
३. श्री. नरसिंगराव गुरुनाथ पाटील, वि. स. स.
४. श्री. नरहरी झिरवाळ, वि. स. स.
५. ॲड. युसूफ अब्राहनी, वि. स. स.
६. श्री. कल्याणराव काळे, वि. स. स.
७. ॲड. वामनराव चटप, वि. स. स.
८. श्री. सुभाष साबणे, वि. स. स.
९. श्री. बबनराव घोलप, वि. स. स.
१०. श्री. मदन येरावार, वि. स. स.
११. श्री. बब्रुवान खंदाडे, वि. स. स.
१२. श्री. सुभाष चव्हाण, वि. प. स.
१३. प्रा. वसंतराव खोटरे, वि. प. स.
१४. श्री. राम पंडागळे, वि. प. स.
१५. श्री. संजय केळकर, वि. प. स.

महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय

(१) श्री. अनंत कळसे, प्रधान सचिव

(२) श्री. म. मु. काज, उप सचिव

अनुसूचित जाती कल्याण समिती
(२०१०-२०११)
(बारावी विधानसभा)

समिती प्रमुख

१. मा.श्री.चंद्रकांत हंडोरे, वि.स.स.

समिती सदस्य

२. श्री.रावसाहेब अंतापूरकर, वि.स.स.
३. श्री.वामनराव कासावार, वि.स.स.
४. श्री.हरिदास भदे, वि.स.स.
५. श्री.दिपक चव्हाण, वि.स.स.
६. ॲड.अशोक पवार, वि.स.स.
७. श्री.मिलिंद (अण्णा) कांबळे, वि.स.स.
८. श्री.हरिष पिंपळे, वि.स.स.
९. श्री.लखन मलिक, वि.स.स.
१०. श्री.संतोष सांबरे, वि.स.स.
११. श्री.ज्ञानराज चौगुले, वि.स.स.
१२. श्री.वसंतराव खोटरे, वि.प.स.
१३. श्री.सुभाष चव्हाण, वि.प.स.
१४. श्री. राम पंडागळे, वि.प.स.
१५. श्री.चंद्रकांत पाटील, वि.प.स.

महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय :

(१) डॉ.अनंत कळसे, प्रधान सचिव
(२) श्री.भाऊसाहेब कांबळे, सह सचिव
(३) श्री.दिलीप येवला, अवर सचिव (समिती)
(४) श्री. रविंद्र जगदाळे, कक्ष अधिकारी.

अनुक्रमणिका

अनुक्रमांक (१)	विषय (२)	पृष्ठ क्रमांक (३)
	प्रस्तावना	(सात)
१.	पुणे महानगरपालिका	१
२.	पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिका	११
३.	परिशिष्ट “ अ”	१९
	(पुणे महानगरपालिकेकडून प्राप्त झालेली माहिती) . .	
४.	परिशिष्ट “ ब”	४९
	(पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिकेकडून प्राप्त झालेली माहिती)	
५.	परिशिष्ट “ क”	५९
	(समितींच्या बैठकींचे संक्षिप्त कार्यवृत्त)	

प्रस्तावना

मी, अनुसूचित जाती कल्याण समितीचा समिती प्रमुख, समितीने अधिकार दिल्यावरून समितीचा पहिला अहवाल सभागृहाला सादर करीत आहे.

भारतीय संविधानातील अनुच्छेद १६ (४) यानुसार राज्यातील सेवांमध्ये ज्यांना पुरेसे प्रतिनिधित्व नाही अशा नागरिकांच्या मागासलेल्या वर्गाकरिता जागा राखून ठेवण्याची तरतूद करण्यात आलेली आहे. तर अनुच्छेद ३३५ नुसार संघ व राज्य यांच्या कार्याशी संबंधित सेवांमध्ये अनुसूचित जाती अनुसूचित जनजाती यांच्या सदस्यांचे हक्क विचारात घेण्याची तरतूद आहे. संविधानातील उपरोक्त तरतुदीनुसार राज्य शासनाच्या शासकीय, निमशासकीय, सेवा, संविधानिक संस्था इत्यादींमध्ये कर्मचाऱ्यांची नियुक्ती करताना मागासवर्गीयाच्या निरनिराळ्या प्रवर्गाकरिता विहित टक्केवारीनुसार जागा राखून ठेवण्याचे अधिकार राज्य शासनास प्राप्त झाले आहेत.

संविधानातील उपरोक्त तरतुदीच्या अनुषंगाने राज्य शासनास प्राप्त झालेल्या अधिकारानुसार शासनाने मागासवर्गीय उमेदवारांची भरती, बढती इत्यादींमधील आरक्षणासंबंधी वेळोवेळी आदेश निर्गमित केलेले आहेत. शासन परिपत्रक सामान्य प्रशासन विभाग क्र.बी.सी.सी.१०६४/ŸÖß-Ö-जे, दिनांक ९ एप्रिल,१९६५ नुसार मागासवर्गीयांसाठी ठरवून दिलेल्या टक्केवारीनुसार पदे राखून ठेवण्याबाबतचे आदेश जसे शासकीय सेवेतील पदांना लागू आहेत तसेच, ते जिल्हापरिषदा, स्थानिक स्वराज्य संस्था व ग्रामपंचायती यांच्या नियंत्रणाखालील पदांना देखील लागू करण्यात आले आहेत.

संविधानातील उपरोक्त तरतुदीच्या अनुषंगाने शासन निर्णय सा.प्र.वि.क्र. बी.सी.सी.१०७२- ईसीआरजे, दिनांक १७ एप्रिल, १९७३ च्या शासन निर्णयाद्वारे राज्यातील स्थानिक स्वराज्य संस्था, संविधानिक संस्था (स्टॅच्युटरी बॉडीज) सरकारी उपक्रमे इत्यादींमध्ये मागासवर्गीयासंबंधिच्या शासकीय आदेशांचे पालन होत आहे किंवा काय याची खात्री करून घेण्याच्या दृष्टीने संबंधीत प्रशासकीय विभागांनी त्यांच्या नियंत्रणाखालील महामंडळे, विद्यापीठे इत्यादीसारख्या संविधानिक संस्थांना योग्य ते निदेश देण्याबाबत नमूद करण्यात आले आहे. तसेच, मागासवर्गीयांच्या निरनिराळ्या गटातील व्यक्तींसाठी विहित करून दिलेल्या टक्केवारीच्या प्रमाणात पदे राखून ठेवण्याच्या दृष्टीने जारी केलेले शासकीय आदेश त्या संस्थांच्या निदर्शनात आणून देण्यास प्रशासकीय विभागांना सांगण्यात आले आहे आणि त्यांना आपल्या नियंत्रणाखाली असलेल्या स्थानिक स्वराज्य संस्था, संविधानिक संस्था, मंडळे, महामंडळे, विद्यापीठे यांमध्ये निरनिराळ्या संवर्गात सेवाभरती करण्याच्या संबंधात आदेश काढण्याची विनंती करण्यात आली आहे.

संविधानातील अनुच्छेद १६(१) (४) व अनुच्छेद ३३५ नुसार मागासवर्गीयांना राज्याच्या सेवांमध्ये दिलेले हक्क तसेच, विधानसभा नियम-२३४ अन्वये समितीला प्राप्त झालेली कर्तव्ये इत्यादी बाबी विचारात घेऊन, नगरविकास विभागाने महाराष्ट्र नगरपालिका अधिनियम, १९६५ मध्ये महाराष्ट्र नगरपालिका मागासवर्गातील (नगरपालिका सेवामध्ये सेवाप्रवेश) उमेदवारांची नियुक्ती करण्यासंदर्भात दिनांक २५ ऑगस्ट, १९७७ रोजी क्रमांक एमयुजी/४६७६/३५९३/सीआर/६०२/युडी/९, महाराष्ट्र नगरपालिका अधिनियम,१९६५ (सन १९६५ चा महाराष्ट्र अधिनियम ४०) याचे कलम ३२१ पोट-कलम (२) अन्वये महाराष्ट्र शासनाला प्रदान करण्यात आलेल्या शक्तिचा आणि या बाबतीत महाराष्ट्र शासनाला समर्थ करणाऱ्या सर्व शक्तीचा वापर करून उक्त कलम ३२१ पोट-कलम (३) अन्वये प्रसिद्ध केलेल्या सेवाप्रवेश नियमानुसार होत असते. सद्याच्या महानगरपालिका यापूर्वी नगरपालिका होत्या. महानगरपालिकांचा कारभार मुंबई प्रांतिक महानगरपालिका अधिनियम, १९४९ च्या तरतुदीनुसार चालतो. या अधिनियमातील तरतुदीनुसार महानगरपालिकांमध्ये अनुसूचित जातीच्या उमेदवारांच्या सेवाविषयक बाबीची अंमलबजावणी योग्य प्रकारे होत आहे किंवा काय हे जाणून घेण्यासाठी समितीने राज्यातील पुणे व पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिकेच्या सेवेतील अनुसूचित जातीचे अधिकारी व कर्मचारी यांची भरती, बढती, आरक्षण व अनुशेष तसेच मागासवर्गीय कर्मचाऱ्यांच्या कल्याणाच्या दृष्टीने महानगरपालिकेमार्फत राबविण्यात येत असलेल्या योजनांबाबतची माहिती जाणून घेण्याचे ठरविले व त्यानुसार राज्यातील महापालिकांकडून उपरोक्त बाबीच्या संदर्भातील माहिती प्राप्त करून घेण्यासाठी तयार केलेल्या प्रश्नावलीबाबतची माहिती नगरविकास विभागामार्फत मागविण्यात आली.

समितीच्या प्रश्नावलीच्या संदर्भात महानगरपालिकांकडून प्राप्त झालेल्या लेखी माहितीच्या आधारे समितीने दिनांक १३ जुलै, २००९ रोजी पुणे महानगरपालिका व दिनांक १४ जुलै, २००९ रोजी पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिका येथे भेटी दिल्या व संबंधित अधिकाऱ्यांशी चर्चा केली.

उपरोक्त महानगरपालिकांनी समितीला प्रश्नावलीच्या संदर्भात पुरविलेल्या लेखी माहितीच्या आधारे अधिक माहितीसाठी सचिव, नगरविकास विभाग, प्रधान सचिव, सामान्य प्रशासन विभाग यांची १७ ऑगस्ट, २०१० रोजी साक्ष घेतली. साक्षीच्या वेळी संबंधित सचिवांनी दिलेल्या माहितीचा सर्वंकष विचार करून समितीने त्या संदर्भातील आपले अभिप्राय व शिफारशी या अहवालात समाविष्ट केल्या आहेत. महानगरपालिकांकडून प्राप्त झालेली माहिती परिशिष्ट "अ" आणि "ब" मध्ये तसेच समितीच्या बैठकीचे संक्षिप्त कार्यवृत्त परिशिष्ट "क" मध्ये दिलेले आहे. समितीने दिनांक ११ जानेवारी २०११ रोजी प्रारूप अहवालावर विचार करून तो संमत केला.

उपरोक्त महापालिकांना दिलेल्या भेटीच्या वेळी संबंधित महापालिकांचे आयुक्त व इतर अधिकारी यांनी तसेच मंत्रालयिन विभागीय सचिवांच्या झालेल्या साक्षीच्या वेळी सचिव, नगरविकास विभाग, प्रधान सचिव, सामान्य प्रशासन विभाग व संबंधित अधिकाऱ्यांनी समितीसमोर उपस्थित राहून समितीला आवश्यक ती माहिती देऊन सहकार्य केल्याबद्दल समिती त्यांची आभारी आहे.

विधान भवन,
मुंबई,
दिनांक 11 जानेवारी, 2011.

श्री.चंद्रकांत हंडोरे
समिती प्रमुख,
अनुसूचित जाती कल्याण समिती.

अहवाल

समितीने पुणे व पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिकेस दिलेल्या भेटीच्या वेळी संबंधित अधिकाऱ्यांनी समितीस दिलेली माहिती व विभागीय सचिवांच्या/प्रतिनिधींच्या साक्षीच्या वेळी दिलेली माहिती याचा सर्वंकष विचार करून समितीने पुढीलप्रमाणे अभिप्राय व शिफारशी नोंदविल्या आहेत.

पुणे महानगरपालिका

(१) सेवा प्रवेश नियम व मॉडेल बायलॉज

पुणे महानगरपालिकेने विविध पदांवर उमेदवारांच्या नियुक्त्या करण्यासाठी मॉडेल सेवाप्रवेश नियम तयार केले आहेत काय अशी समितीने पुणे महानगरपालिकेला दिलेल्या भेटीचे वेळी आयुक्त, पुणे महानगरपालिका यांना विचारणा केली असता आयुक्त, पुणे महानगरपालिका यांनी असे विदित केले की, पुणे महानगरपालिकेने त्यांच्या मुख्य सभा ठराव क्रमांक ४६२, दिनांक २९/३/१९६६ अन्वये पदाची शैक्षणिक व अनुभवविषयक पात्रता निश्चित केली आहे व मॉडेल बायलॉज तयार केले आहेत. शासनाने दिनांक २ जुलै २००८ रोजीच्या पत्रान्वये दिलेल्या निर्देशानुसार पुणे महानगरपालिका आस्थापनेवरील ४१६ संवर्गातील सर्व पदांसाठी सेवा प्रवेश नियम तयार केले आहेत व दिनांक १३ ऑगस्ट २००९ रोजी मान्यता देण्यासाठी मुख्य सभेकडे पाठविले आहेत. तथापि मुख्य सभेने अद्याप त्यास मान्यता दिलेली नाही.

याबाबत शासनाकडून सर्व महानगरपालिकांसाठी एक समान मॉडेल बायलॉज तयार करून पाठविण्यात आले असून महानगरपालिकेने त्यांच्याकडे उपलब्ध असलेली पदे आणि महानगरपालिकांची आवश्यकता विचारात घेऊन शासनाने पाठविलेल्या बायलॉज मध्ये फेरबदल करून व पालिकेच्या महासभेची मान्यता घेऊन तसा प्रस्ताव अंतिम मान्यतेसाठी शासनाकडे पाठवावयाचा होता. परंतु, या संदर्भात तत्कालीन आयुक्तांनी तशा प्रकारची कोणतीच कार्यवाही केलेली नाही. या बाबीला जवळपास एक वर्ष पूर्ण झाले आहे. असे सचिवांच्या झालेल्या साक्षीच्या वेळी समितीला आढळून आले. याबाबत महापौर आणि गटनेत्यांबरोबर चर्चा करून यासंबंधीचा प्रस्ताव आणण्यात येईल असे आयुक्त पुणे यांनी सांगितले. यावर समितीने प्रस्ताव आणला तर चांगलेच आहे. तथापि, जर तसे झाले नाही तर महानगरपालिकेला सूचना पाठवून प्रस्ताव मागवून घ्यावा अशी सूचना केली असता

विभागीय प्रतिनिधींनी असे सांगितले की, यासंदर्भात आयुक्तांबरोबर चर्चा झाली असून महानगरपालिकेने पुढच्या बैठकीत निर्णय घेतला नाही तर बी.पी.एम.सी.ॲक्ट च्या कलम ४४८ अन्वये शासन महानगरपालिकेला निदेश देऊ शकते असे सांगितले. एक महिन्याच्या आत कार्यवाही केली नाही तर या कलमान्वये कोणत्याही प्राधिकरणास शासन सूचना देऊ शकते. त्यानुसार महानगरपालिकेच्या पुढच्या बैठकीत निर्णय घेतला नाही तर आयुक्तांनी शासनाने प्रस्ताव पाठविण्यास त्यांना तशी सूचना देण्यात येईल असे विभागीय प्रतिनिधींनी समितीला आश्वासन दिले.

(२) सेवा भरती व रिक्त पदांचा अनुशेष :-

पुणे महानगरपालिकेतील एकूण पदे, तांत्रिक, अतांत्रिक पदे, रिक्त पदे, अनुसूचित जातीकरिता राखीव ठेवण्यात आलेली पदे, त्यांचा अनुशेष यासंदर्भात समितीने विचारलेल्या विविध प्रश्नांना आयुक्त, पुणे महानगरपालिका यांच्याकडून समितीला पुढीलप्रमाणे माहिती देण्यात आली. पुणे महानगरपालिकेत एकूण १९,६५६ पदे असून सरळसेवा भरतीची तांत्रिक पदे २३३२ एवढी आहेत. यापैकी २१०२ पदे भरली असून २३० पदे रिक्त आहेत. यामधील अनुसूचित जातीसाठी ३०९ पदांचे आरक्षण असून सद्य:स्थितीत २९८ पदावर कर्मचारी कार्यरत आहेत व २३ पदांचा अनुशेष आहे आणि ३० जून २०१० अखेरपर्यंत एकूण ३८ पदांचा अनुशेष आहे. सरळसेवा भरतीने भरावयाची अतांत्रिक पदे एकूण ६०८६ एवढी असून ५३३१ पदे भरण्यात आली आहेत व ७५५ पदे रिक्त आहेत. यामध्ये अनुसूचित जातीसाठी ७९० पदांचे आरक्षण असून प्रत्यक्षात ११०४ पदांवर कर्मचारी कार्यरत आहेत. बढतीद्वारा भरावयाची एकूण तांत्रिक पदे ७४४ असून ५३८ पदे भरण्यात आली आहेत व २०६ पदे रिक्त आहेत. यामध्ये अनुसूचित जातीसाठी १०३ पदांचे आरक्षण असून प्रत्यक्षात ९० पदांवर कर्मचारी कार्यरत आहेत व १३ पदांचा अनुशेष शिल्लक आहे. बढतीद्वारा अतांत्रिक पदांची एकूण संख्या २४१९ एवढी असून १८०० पदे भरलेली आहेत व ६१९ पदे रिक्त आहेत. यामध्ये अनुसूचित जातीसाठी ३१७ पदांचे आरक्षण असून २६५ पदांवर प्रत्यक्षात कर्मचारी कार्यरत आहेत व ५२ पदांचा अनुशेष शिल्लक आहे. एकूण पदे व अनुशेष लक्षात घेतला तर एकूण ११५८१ पदांपैकी ९७७१ पदे भरण्यात आली असून १८१० पदे रिक्त आहेत. एकूण पदांपैकी अनुसूचित जातीसाठी १५१९ पदांचे आरक्षण आवश्यक असून प्रत्यक्षात १७५७ पदांवर अनुसूचित जातीतील कर्मचारी कार्यरत आहेत. त्यामध्ये सध्या अनुसूचित जातीची १८१ पदे गेल्या दोन चार वर्षापासून रिक्त असून त्यामध्ये सरळसेवेची ८० पदे व बढतीची १०१ पदे आहेत. अशाप्रकारे रिक्त असलेल्या १८१ पदांपैकी १११ पदांच्या भरतीची कार्यवाही पूर्ण झालेली आहे व उरलेल्या पदांचा अनुशेष पूर्ण करण्याचे आश्वासन आयुक्त पुणे महानगरपालिका यांनी बैठकीत दिले आहे. यानुसार वर्ग-१ व वर्ग-२ मध्ये सन २००६-२००७ मध्ये अनुसूचित जातीच्या उमेदवारांची भरती करण्यात आलेली नाही. सन २००८ मध्ये

वैद्यकीय अधिकाऱ्यांची २ पदे अनुसुचित जातीच्या उमेदवारांमधून भरण्यात आली आहेत. वर्ग-३ मध्ये सन २००६ मध्ये अनुसूचित जातीच्या उमेदवारांची भरती करण्यात आलेली नाही. परंतु, सन २००७ व सन २००८ मध्ये कनिष्ठ अभियंत्यांची अनुक्रमे ७ व १ पद अनुसूचित जातीच्या उमेदवारांमधून भरण्यात आले आहे. वर्ग-२ मधील वैद्यकीय अधिकारी यांचे १ पद नोव्हेंबर, २००८ पासून संबंधित अधिकाऱ्यांच्या सेवानिवृत्तीमुळे रिक्त झालेले आहे. या पदासाठी जाहिरात देण्यात आली आहे. तसेच, वर्ग-३ मधील कनिष्ठ अभियंता यांची ६ पदे रिक्त असून डिसेंबर, २००८ रोजी पदे भरण्यासाठी जाहिरात दिलेली आहे. यासाठी १५६३ अर्ज प्राप्त झाले असून अनुसूचित जाती गटासाठी ३२३ अर्ज प्राप्त झाले आहेत. अर्ज छाननीची प्रक्रिया सुरू आहे. लेप्रसी टेक्निशियन मधील १ पद रिक्त आहे. या पदासाठीची शैक्षणिक पात्रता बदलण्याबाबतचा प्रस्ताव सन २००३ पासून शासन स्तरावर प्रलंबित आहे. रोडरोलर मेकॅनिक मधील १ पद रिक्त आहे. या पदांवर सन १९९७ पूर्वी नियुक्त्या झालेल्या असून सन २००० पासून १ पदाचा अनुशेष आहे. तथापि, सद्य:स्थितीत सर्व पदे भरलेली असल्यामुळे पद रिक्त झाल्यानंतर अनुशेष भरण्यात येईल. लाईव्ह स्टॉक सुपरवायझर हे पद नव्याने भरण्यासाठी सन २००७ मध्ये दोन वेळा जाहिरात देण्यात आली होती. एकूण १५ अर्ज प्राप्त झाले असून त्यामध्ये ११ पदे अनुसूचित जातीच्या गटापैकी आहेत. पात्र उमेदवारांच्या मुलाखती २०/६/२००९ रोजी झाल्या असून सदर प्रस्ताव मुख्य सभेकडे पाठविण्याची कार्यवाही सुरू आहे. त्यावर समितीने रिक्त पदांचा अनुशेष केव्हा पूर्ण करण्यात येईल अशी विचारणा केली असता समितीला आश्वासन देण्यात आले की, बढतीची प्रक्रिया दोन महिन्यात पूर्ण करण्यात येईल. मात्र सरळ सेवा पद्धतीने पदे भरण्यासाठी दोन महिन्यांपेक्षा आणखी कालावधी लागण्याची शक्यता आहे असेही आयुक्त, पुणे महानगरपालिका यांनी समितीला सांगितले. **[परिशिष्ट "अ (१) ते अ (४)]**

(३) जात वैधता प्रमाणपत्र :-

पदोन्नती देताना जात वैधता प्रमाणपत्र प्राप्त करून घ्यावे असे शासनाचे सन २००५ चे परिपत्रक आहे. पुणे महानगरपालिकेत पदोन्नती देण्यात आलेल्या ३१९ उमेदवारांपैकी १५४ उमेदवारांनी जातीचे प्रमाणपत्र सादर केलेले आहे व १६५ उमेदवारांनी जातीचे प्रमाणपत्र सादर केलेले नाही. या उमेदवारांनी जातीचे प्रमाणपत्र सादर करावे असे पुणे महानगरपालिका कार्यालयाने दोन वेळा परिपत्रक काढलेले आहे असे उपायुक्त, पुणे महानगरपालिका यांनी सांगितले. यासंदर्भात शासनाचे सन २००७ चे आदेश आहेत की, संबंधित अधिकारी, कर्मचारी यांनी जर जातपडताळणी दाखले ४ महिन्यांत सादर केले नाहीत तर त्यांना सेवेतून काढून टाकण्यात यावे तसेच ज्याप्रमाणे महानगरपालिका किंवा जिल्हा परिषदेच्या सदस्याला निवडणूकीच्या वेळी उमेदवारी अर्ज भरतांना जातीचे प्रमाणपत्र सादर करावे लागते. तसेच निर्वाचित होणाऱ्या सदस्याने तीन महिन्यांच्या आत जातपडताळणी दाखले दिले नाहीत तर ज्याप्रमाणे त्यांची निवड रद्द होते. त्याप्रमाणेच पदोन्नतीपूर्वी संबंधित कर्मचारी जातीचे प्रमाणपत्र सादर करीत नसेल तर त्यांची पदोन्नती रद्द करून दुसऱ्या कर्मचाऱ्यांला पदोन्नती

देण्यासंदर्भात विचार करावा लागेल. केवळ जात पडताळणीचे दाखले दिले नाहीत म्हणून पद रिक्त ठेवले तर इतर कर्मचाऱ्यांवर अन्याय केल्यासारखे होईल असे समितीने प्रतिपादन केले असता त्यावर आयुक्त, पुणे महानगरपालिका यांनी समितीच्या असे निदर्शनास आणून दिले की, जात पडताळणी समितीकडे कामाचा प्रचंड ताण असल्याने कामाचा निपटारा लवकर होत नाही. अशा परिस्थितीत संबंधित उमेदवाराची काहीही चूक नसते. त्यामुळे अशा उमेदवारावर कारवाई केल्यास त्यांच्यावर अन्याय होईल. परंतु, काही वेळा जात पडताळणीकरिता समितीकडे अर्ज केला जातो. समिती आवश्यक त्या कागदपत्रांची मागणी संबंधित उमेदवाराकडे करते. परंतु, संबंधित उमेदवार मागणी केलेली कागदपत्र सादर करीत नाही व ती सादर करण्यास टाळाटाळ करतो. अशा वेळी संबंधित उमेदवाराला आपण दोषी धरू शकतो व त्याच्यावर कारवाई करू शकतो. असेही आयुक्त, पुणे महानगरपालिका यांनी समितीला सांगितले.

समितीसमोर असलेल्या उपरोक्त माहितीवरून शासकीय अथवा स्थानिक स्वराज्य संस्था मध्ये राखीव प्रवर्गातील उमेदवारांचा सेवा प्रवेश झाल्यानंतर त्यांना नियुक्तीच्यावेळी अथवा त्यानंतर ३ महिन्यांच्या आत जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करणे अत्यावश्यक आहे. जर उमेदवारांने जात पडताळणी दाखला मिळविण्यासाठी जात पडताळणी समितीकडे अर्ज केला नसेल किंवा जात पडताळणी समितीने मागितलेली आवश्यक ती कागदपत्र सादर करण्यास टाळाटाळ केली असेल तर त्याबाबत नियुक्ती प्राधिकाऱ्यांनी जात पडताळणी समितीकडे खात्री करून घ्यावी व संबंधीत उमेदवाराविरुद्ध शासनाच्या नियमानुसार योग्य ती कारवाई करावी. परंतु, ज्या उमेदवाराचे जात पडताळणी समितीकडे प्रकरण प्रलंबीत असेल त्याबाबतीत उमेदवाराने अर्ज सादर केल्यापासून जात पडताळणी दाखला काही ठराविक कालावधीत ते संबंधित उमेदवारांना उपलब्ध करून देण्याबाबतचे बंधन जात पडताळणी समिती कार्यालयावर घालण्याचे दृष्टीने शासनाने विचार करावा व यासंदर्भात केलेल्या कायर्वाहीबाबतची माहिती समितीला तीन महिन्यात पाठविण्यात यावी अशी समितीची शिफारस आहे. (परिशिष्ट "अ-६")

आरक्षणाची पद्धत :-

बिंदू नामावली, मागासवर्ग कक्ष व त्यांच्याकडे प्राप्त झालेल्या निवेदनांवर करण्यात आलेल्या कार्यवाहीबाबत समितीने भेटीचे वेळी आयुक्त, पुणे महानगरपालिका यांना विचारणा केली असता समितीला असे सांगण्यात आले की, आयुक्त, पुणे महानगरपालिका यांनी बिंदू नामावली नुसार पुणे महानगरपालिकेत अनुसूचित जातीसाठी.-१३%, अनुसूचित जामातीसाठी.- ७%, विमुक्त जाती व भटक्या जमातीच्या प्रवर्गासाठी.-११%,विशेष मागासवर्गा प्रवर्गासाठी.- २% , आरक्षण असून विमुक्त जाती व भटक्या जमाती मध्ये (अ)-३% , (ब) २.५%, (क) ३.५%, (ड)-२% असे मिळून विमुक्त

जाती व भटक्या जमातीच्या प्रवर्गासाठी ११ % आरक्षण शासनाने विहित केले आहे. तसेच अनुसूचित जातीच्या उमेदवारांसाठी राखून ठेवण्यात आलेल्या पदांसाठी १०० बिंदू व ५० बिंदू नामावली नोंदवही समितीला भेटीचे वेळी दाखविण्यात आली. **(परिशिष्ट "अ-५")**

विशेष मागासवर्ग कक्ष - पुणे महानगरपालिकेने समितीला पुरविलेल्या लेखी माहितीत असे नमूद केले आहे की, महापालिकेमध्ये विशेष मागासवर्ग कक्षाची स्थापना १९८६ मध्ये झाली असून बी.सी.सेलमध्ये एक विभाग प्रमुख, एक सरचिटणीस, दोन लेखनिक असे ४ अधिकारी/ कर्मचारी कार्यरत आहेत. अनुसूचित जाती, अनुसूचित जमाती, विमुक्त जाती, भटक्या जमाती, इतर मागासवर्ग यांच्या पदांचा आढावा घेऊन अनुशेष असेल तर संबंधित विभाग प्रमुखांना कळविण्यात येते. त्याप्रमाणे पदासंदर्भात प्रत्येक विभाग प्रमुखांकडून त्रैमासिक अहवाल मागवून घेण्यात येत असतो. त्यानुसार वार्षिक अहवाल शासनाला सादर करण्यात येतो. यासंदर्भात शासनाच्या १९७७ च्या शासन निर्णयानुसार रिक्त पदे भरण्यात आल्याबाबतच्या अहवालाचे विवरणपत्र दिनांक २८ मार्च, २००७, दिनांक १ मार्च, २००८ व दिनांक १८ मार्च, २००९ रोजी सादर केले असल्याबाबतची माहिती आयुक्त, पुणे महानगरपालिका यांनी समितीला दिली. त्याचप्रमाणे मागास प्रवर्गातील अधिकारी/ कर्मचारी यांच्याकडून जर तक्रार प्राप्त झाली तर त्या तक्रारीचे निराकरण करण्यासाठी कार्यवाही केली जाते. सध्या मागासवर्ग कक्षाकडे बढतींच्या संदर्भात तीन तक्रारी आल्या आहेत. श्री.रमेश विश्वासराव काकडे, दुय्यम अभियंता, श्रीमती ज्योत्स्ना प्रकाश कांबळे, सहायक शिक्षिका, श्री.आबनावे मोहन बापुराव, असिस्टंट डेपो सुपरीटेंडट यांच्या तक्रारी आलेल्या आहेत. या तक्रारी संदर्भात संबंधित कर्मचाऱ्यांना कळविलेले आहे. श्रीमती कांबळे यांना पदोन्नती पाहिजे आहे. श्री.काकडे यांना सहा महिन्यांसाठी कामावरुन कमी करण्यात आले होते. त्यानंतर ते कोर्टामध्ये गेले आणि कोर्टामध्ये त्यांच्या बाजूने निकाल लागलेला आहे. त्यानंतर हे प्रकरण हायकोर्टामध्ये गेले. आता महानगरपालिकेने यामध्ये तडजोड केलेली आहे. पूर्वलक्षी प्रभावाने पदोन्नती देण्यात यावी अशी त्यांची मागणी आहे.

वाढीव पदे निर्माण करण्याबाबत :-

पुणे महानगरपालिकेने कॉन्ट्रॅक्ट बेसिसवर कर्मचारी नियुक्त केले आहेत का अशी समितीने विचारणा केली असता, पुणे महानगरपालिका क्षेत्रात नवीन गावांचा समावेश होत असल्याने वॉर्ड वाढलेले आहेत. त्यामुळे ४०० ते ५०० कर्मचारी कॉंट्रॅक्ट बेसीसवर नेमलेले आहेत. सन १९९१ साली २७० कर्मचारी कॉंट्रॅक्ट बेसिसवर नियुक्त करण्यात आलेले आहेत. यामध्ये ड्रायव्हर व बिगारी ही पदे आहेत. अशी माहिती आयुक्त, पुणे महानगरपालिका यांनी दिली. सोलापूर महानगरपालिकेत रोजंदारीवर काम करणाऱ्या ४५० कर्मचाऱ्यांना कायम केले. मग पुणे महानगरपालिकेने त्यांच्याकडील कर्मचाऱ्यांना कायम का केले नाही अशी समितीतर्फे विचारणा करण्यात आली व समितीने याबाबत पुढीलप्रमाणे शिफारस केली.

लाड समितीच्या शिफारशीनुसार जरी नवीन उमेदवारांची भरती करता येत नसली तरी देखील आता पुणे शहराची लोकसंख्या वाढत आहे. महानगरपालिका क्षेत्रात नवीन गावांचा समावेश होत आहे. त्यामुळे वॉर्ड वाढलेले आहेत. त्यामुळे कामाचा व्याप वाढलेला आहे. सध्या महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील खर्च २० % आहे. व तो ३५ % पर्यंत करता येतो. त्यामुळे वर्ग १ ते ४ मधील मागासवर्गीय कर्मचाऱ्यांवर अन्याय होऊ नये यासाठी लोकसंख्येच्या कामाच्या आधारे टक्केवारी ठरवून नवीन जागा निर्माण करण्याचा प्रस्ताव विनाविलंब शासनाकडे पाठविण्यात यावा व यासंदर्भात महानगरपालिकेने केलेल्या कार्यवाहीचा अहवाल समितीला पाठवावा अशी समितीची शिफारस आहे.

जिल्हा समाजकल्याण अधिकारी, पुणे यांच्या अनुपस्थितीबाबत -

दिनांक १३ जुलै, २००९ रोजी समितीने पुणे महानगरपालिकेस भेट दिली असता त्या बैठकीच्या वेळी विभागीय समाजकल्याण अधिकारी व समाजकल्याण अधिकारी हे उपस्थित नव्हते, त्यामुळे मंत्रालयीन विभागीय सचिवांच्या साक्षीच्या वेळी बोलाविण्यात यावे असे सदर बैठकीच्या वेळी समितीने निर्णय घेतला होता. असे असतांनाही ज्यावेळी विभागीय सचिवांची साक्ष मुंबई येथे समितीने घेतली त्यावेळी विभागीय साक्षीच्या बैठकीलासुध्दा ते उपस्थित राहिले नाहीत. वास्तविक पहाता मागासवर्गीय उमेदवाराच्या मुलाखतीचे वेळी समाजकल्याण अधिकारी हे शासनाचे प्रतिनिधी म्हणून उपस्थित राहणे अनिवार्य असल्याचे शासनाने परिपत्रकाद्वारे सूचित केले आहे. बैठकीला उपस्थित राहण्यासंबंधीचे पत्र त्यांना दिले असल्याचे आयुक्त, पुणे महानगरपालिका यांनी सांगितले ही गंभीर बाब आहे असे समितीचे स्पष्ट मत असून या संदर्भात **अनुसूचित जाती कल्याण समितीची बैठक पुणे येथे आयोजित करण्यात आली होती त्यावेळी विभागीय समाजकल्याण अधिकारी व समाजा कल्याण अधिकारी हे उपस्थित नव्हते त्याचबरोबर विभागीय सचिवांच्या साक्षीच्या बैठकीसाठी देखील ते उपस्थित राहिले नाहीत. ही बाब विचारात घेता शासनाने या संदर्भात संबंधितांची चौकशी करून त्यांना योग्य ती समज देण्यात यावी अशी समितीची शिफारस आहे.**

गत तीन वर्षाचे अंदाजपत्रक तसेच वैयक्तिक व सामुहिक विकासाच्या योजना -

पुणे महानगर पालिकेने पुरविलेल्या लेखी माहितीवरून समितीच्या असे निदर्शनास आले आहे की, पुणे महानगरपालिकेचे सन २००६ ते सन २००८ या कालावधीत वर्षनिहाय आर्थिक अंदाजपत्रक किती रक्कमेचे होते. तसेच त्यातील ५ % प्रमाणे येणाऱ्या रक्कमेतून अनुसूचित जातीच्या लोकांसाठी वैयक्तिक व सामुहिक विकासाच्या कोणत्या योजना घेण्यात आल्या याबाबत समितीने विचारणा केली असता सन २००६-२००७ मध्ये अंदाजपत्रकीय रक्कम १२५३.०२ कोटी रुपये, सन २००७ -२००८ मध्ये १६८१.०२ कोटी रुपये व सन २००८-२००९ मध्ये २३२०.२७ कोटी रुपयांचे बजेट आहे.

एकत्रित बजेट मधून बांधिल खर्च वजा जाता ६२१ कोटी रुपये उरतात. त्या रक्कमेच्या ५ टक्के म्हणजे ३१.०७ कोटी रुपयांची तरतूद करणे अपेक्षित आहे. त्याऐवजी महापालिकेने ७०.११ कोटी रुपयांची तरतूद केली आहे. यामध्ये विविध खात्यांकडून वेगवेगळया कामांवर तरतूद करण्यात आली असून मागासवर्गीय प्रवर्गासाठी ५ टक्के रक्कम खर्च करणे अपेक्षित आहे. परंतु त्यापेक्षा जास्त रक्कम खर्च केली जाते. तसेच गेल्या वर्षापासून विशेष बजेट सुरू करण्यात आले आहे. मागासवर्गीयांसाठी, महिलांसाठी वेगळे बजेट तयार करण्यात येते. या प्रवर्गांना बजेटमधून जास्तीत जास्त फायदा मिळावा, अशा प्रकारचा प्रयत्न महानगरपालिकेकडून होत आहे. गेल्यावर्षी ३९.०८ कोटी रुपये खर्च झाला असल्याची माहिती महानगरपालिकेच्या प्रतिनिधींनी दिली. त्यावर समितीने केंद्र शासनाकडून जो निधी येतो त्याचा समावेश ५ टक्के रक्कमेत केला आहे काय ? अशी विचारणा केली असता, केंद्र शासनाच्या निधीव्यतिरिक्त ही रक्कम आहे. असे समितीला सांगण्यात आले. समितीने लोकशाहीर अण्णाभाऊ साठे शैक्षणिक योजना मदत यामध्ये खर्च कमी होण्याची कारणे काय अशी समितीने विचारणा असता समितीला सांगण्यात आले की, १ कोटी ८० लक्ष रुपयांची तरतूद केली होती. तथापि, अर्ज कमी आल्याने तरतूद शिल्लक दिसत आहे. त्यावर समितीने भारतरत्न डॉ. बाबासाहेब आंबेडकर वसतिगृहासाठी ९० लाख रुपयांची तरतूद करण्यात आली होती. परंतु खर्च न होण्याची कारणे काय, याबाबत विचारणा केली असता वसतिगृहासाठी जागा उपलब्ध न झाल्याने तरतूद खर्च झालेली नाही अशी समितीला माहीती देण्यात आली. तद्नंतर समितीने शैक्षणिक योजनेत अर्ज कमी येण्याच्या कारणासंदर्भात खुलासा करतांना समितीला सांगण्यात आले की, सन २००८-२००९ मध्ये विशेष योजना सुरू केली होती. त्यानुसार दहावी व बारावीच्या विद्यार्थ्यांना ८० टक्के गुण मिळाल्यास त्यांना शिष्यवृत्ती देण्यात येणार होती. गतवर्षी दहावीसाठी ७६९ विद्यार्थांचे अर्ज आले व बारावीसाठी ८७ विद्यार्थ्यांचे अर्ज प्राप्त झाले आहेत. मात्र गेल्यावर्षी जेवढे अर्ज महापालिकेला प्राप्त झाले त्या सर्वांना लाभ देण्यात आला आहे. गत वर्षीच या योजनेच्या अंमलबजावणीला सुरुवात झाली आहे. शिष्यवृत्ती मिळण्याकरिता इतर विद्यार्थ्यांसाठी ८०% व पालिकेच्या शाळा, रात्र शाळा, झोपडपट्टीतील शाळा यांच्यासाठी ७०% ची अट आहे. असेही समितीला सांगण्यात आले. त्यावर समितीने अशी विचारणा केली की, या योजनेच्या संदर्भात झोपडपट्टीमधील मुलांसाठी अट शिथिल करण्याबाबत मुख्य सभेमध्ये ठराव झाला का ? असे विचारले असता स्थायी समितीमध्ये उपसूचना आली होती. असे सांगून ८०% मान्यता देण्यात आली आहे. जेवढे अर्ज प्राप्त झाले होते त्या सगळ्यांना लाभ देण्यात आला आहे. असे जरी असले तरी या योजनेच्या लाभासाठी घातलेली ८० टक्केची अट आहे ती जास्त असल्याने ती शिथिल करून **झोपडपट्टीतील मागासवर्गीय विद्यार्थ्यांनी शिक्षण घेऊन पुढे जावे असे आपल्याला वाटत असेल तर जास्तीत जास्त विद्यार्थ्यांना शैक्षणिक फायदा मिळाला पाहिजे म्हणून शिष्यवृत्तीसाठी असलेली ८० टक्क्यांची अट शिथील करून ६० टक्क्यांची करावी अशी समितीची शिफारस आहे.**

त्यानंतर घाणभत्ता घेणाऱ्या सेवकांच्या संख्येबाबत महानगरपालिकेच्या प्रतिनिधींना समितीने विचारले असता घाणभत्ता घेणाऱ्या सेवकांची संख्या ७९४६ इतकी आहे अशी माहिती देण्यात आली. त्यावर समितीने अशी विचारणा केली की, घाणभत्ता घेणाऱ्या कुटुंबाची संख्या ८ हजार आहे. ८ हजार कुटुंब यासाठी पात्र असतांना फक्त ५ टक्के कुटुंबानाच लाभ मिळालेला आहे. १ हजार रुपये देण्यापेक्षा त्यांना जर ५ हजार रुपये दिले तर अधिक चांगले होईल यामुळे महानगरपालिकेवर जास्त आर्थिक बोजा पडणार नाही. असे मत व्यक्त करून **महानगरपालिकेकडे निधी उपलब्ध आहे. घाणभत्ता घेणाऱ्या सेवकांच्या कुटुंबाची संख्या ८ हजार आहे. परंतु फक्त ५ टक्के विद्यार्थ्यांनाच लाभ मिळालेला आहे. त्यांना १ हजार रुपयांऐवजी ५ हजार रुपये द्यावेत अशी समितीने सूचना केली.**

मागासवर्गीय लोकांच्या कल्याणासाठी राबविलेल्या विविध योजनांच्या संदर्भात समितीला असे सांगण्यात आले की, लोकशाहीर अण्णाभाऊ साठे शैक्षणिक योजना, मौलाना अब्दुल कलाम शैक्षणिक योजना, शरद संगणकीकरण योजना अशा विविध योजना गरीबांसाठी राबविण्याचा प्रयत्न केला तसेच इयत्ता ५ वी ते ८ वी पर्यंतच्या विद्यार्थ्यांसाठी फ्री पास देण्याची योजना सुरू केलेली आहे आणि यासाठी ९ कोटी रुपयांचे बजेट आहे. या योजनेचा बहुतांश फायदा गरीबांना होणार आहे. त्यानंतर दुसरी योजना झोपडपट्टीतील नागरिकांसाठी विमा योजना असून यासाठी खाजगी कंपन्याकडून प्रस्ताव मागविले होते परंतु त्यांचा प्रिमियम जास्त होता व अटी देखिल जाचक होत्या त्यामुळे खाजगी कंपन्याचा प्रस्ताव मान्य केला नाही. त्यामुळे २७-२८ कोटी रुपये खर्च करून विमा कंपन्यामार्फत योग्य ट्रिटमेंट मिळेल की नाही अशी शंका निर्माण झाली. महानगरपालिकेने २-४ कोटी रुपये खर्च करण्याऐवजी ८-९ कोटी रुपये खर्च केले तर आम्ही झोपडपट्टीमध्ये राहणाऱ्या लोकांना आणि झोपडपट्टीबाहेर राहणाऱ्या बी.पी.एल. धारकांना शंभर टक्के फ्री ट्रिटमेंट देऊ शकतो. त्यांच्याकडून १०० रुपये फी घेऊन त्यांना सभासद करून घ्यायचे. केंद्र शासनाच्या योजनेमध्ये २५ हॉस्पिटल्स आहेत. त्या हॉस्पिटलमध्ये त्यांना सवलतींच्या दरामध्ये ट्रिटमेंट द्यायची . त्या हॉस्पिटलमध्ये रुबी हॉस्पिटल, ससुन हॉस्पिटल, संचेती हॉस्पिटल, सह्याद्री हॉस्पिटल इत्यादी हॉस्पिटलचा समावेश आहे. या हॉस्पिटलमध्ये गरीबांना ट्रिटमेंट मिळावी म्हणून आम्ही ही योजना सुरु केलेली आहे. या हॉस्पिटलमध्ये त्यांना सवलतीच्या दरामध्ये ट्रिटमेंट मिळणार आहे. १ लाख रुपये मर्यादेपर्यंतचा खर्च असेल तर ५० टक्के खर्च महानगरपालिकेने करावा आणि ५० टक्के खर्च रुग्णाने करावा, अशी ही योजना आहे आणि याला मुख्य सभेने मान्यता दिलेली आहे. मागील वर्षी आचारसंहिता असल्यामुळे या योजनेला मान्यता मिळाली नव्हती. या वर्षापासून योजनेची अंमलबजावणी करण्यात येणार आहे.

झोपडपट्टीमध्ये राहणारे, बी.पी.एल.धारक यांच्यासाठी ही योजना आहे. या योजनेमध्ये असणाऱ्या १५-१६ हॉस्पीटलमध्ये १ लाख रुपये वार्षिक उत्पन्न असणाऱ्या रुग्णाना पहिली ट्रिटमेंट मिळणार आहे. आणि सेंकड ट्रीटमेंट केंद्र शासनाच्या २७ हॉस्पीटलमध्ये सवलतीच्या दरामध्ये मिळणार आहे. लोकशाहीर अण्णाभाऊ साठे शिष्यवृत्ती योजनेमध्ये या वर्षी बदल केला असून ही योजना याच वर्षी सुरु होणार आहे.

त्यावर समितीने पुणे महानगरपालिकेने गरीबांसाठी वैद्यकीय सेवा देण्याची योजना सुरु केल्याबद्दल समाधान व्यक्त केले.

सह्याद्री हॉस्पीटल, रुबी हॉस्पीटल, संचेती हॉस्पिटल अशा धर्मदाय रुग्णालयांच्या संदर्भात विधानसभेमध्ये कायदा पास झालेला आहे. धर्मादाय रुग्णालयामध्ये १० टक्के खाटा अत्यंत गरीब रुग्णांसाठी आणि ज्यांचे वार्षिक उत्पन्न ५० हजार रुपये आहे अशा रुग्णांसाठी १०% खाटा आरक्षित ठेवणे आवश्यक आहे. १०० खाटांचे हॉस्पीटल असेल तर २० टक्के खाटा आरक्षित ठेवणे आवश्यक आहे. या शहरामध्ये असणाऱ्या या धर्मादाय रुग्णालयांची संख्या काढावी आणि त्या रुग्णालयांनी कायदेशीर तरतुदीनुसार दारिद्र्य रेषेखालील रुग्णांसाठी किती खाटा आरक्षित ठेवल्या आहेत, किती रुग्णांना सेवा दिलेली आहे. एकूण किती खर्च या रुग्णांवर केलेला आहे, याची माहिती या निमित्ताने महानगरपालिकेने गोळा करावी. कारण **महानगरपालिकेकडून व शासनाकडून या धर्मादाय रुग्णालयांना अनेक सवलती दिल्या जातात.** पाणी, वीज यामध्ये सवलत दिली जाते. सवलतीच्या दराने रुग्णालय उभारण्यासाठी जमीन दिली जाते. त्यामुळे त्यांच्या माध्यमातून गरीब व गरजू रुग्णांसाठी औषधोपचार व्हावा, अशा प्रकारची तरतूद कायद्यात करण्यात आली आहे. या कायदेशीर तरतुदींची अंमलबजावणी त्यांच्याकडून काटेकोरपणे व्हावी. **या दृष्टीकोनातून महानगरपालिका क्षेत्रातील रुग्णालयांची माहिती आयुक्तांनी संबंधितांकडून मागवून घ्यावी. या रुग्णालयांच्या माध्यमातून प्रती रुग्णालय २० टक्के खाटा गरीब व गरजू रुग्णांसाठी राखीव ठेवल्या गेल्यास आणि तसेच त्यांच्यावर उपचार झाले तर महानगरपालिकेच्या आरोग्य यंत्रणेवरील ताण देखील कमी होणार आहे. गंभीर आजारावरील उपचारासाठी गरीब व गरजू लोकांना ५० हजार रुपये महानगरपालिकेने आणि ५० हजार रुपये संबंधित व्यक्तीने भरुन इलाज करुन घेण्याबाबत राबविलेली ही योजना अभिनंदनीय आहे. महानगरपालिकेच्या रुग्णालयांमध्ये किंवा शासनमान्य खाजगी रुग्णालयामध्ये उपचारासाठी रुग्णाची शिफारस धर्मादाय रुग्णालयांकडे करावी असे समितीला वाटते. सबब, याबाबत शासनाने महानगरपालिका**

व धर्मादाय आयुक्तांना परिपत्रकाद्वारे सविस्तर सूचना द्याव्यात व या संदर्भात केलेल्या कार्यवाहीबाबतची माहिती समितीला ३ महिन्यात देण्यात यावी अशी समितीची शिफारस आहे.

मागासवर्गीयांना भाजी मंडईमध्ये दुकान गाळे देणेबाबत :---

पुणे महानगरपालिकेला दिलेल्या भेटीचे वेळी महापालिकेच्या भाजी मंडईत अनुसूचित जातीच्या लोकांना गाळ्यांच्या वाटपात काही सवलत देण्यात आली आहे काय अशी विचारणा केली असता समितीला सांगण्यात आले की, पुणे महानगरपालिकेच्या कार्यकक्षेत महानगरपालिकेच्या एकूण २७ भाजी मंड्या असून त्या ४०-५० वर्षापूर्वी बांधलेल्या आहेत. मात्र त्या भाजी मंड्यांमध्ये मागासवर्गीय लोकांसाठी आरक्षण ठेवण्यात आलेले नाही. मात्र एकूण २८५२ गाळ्यांपैकी अनुसूचित जातीच्या लोकांना ५८१ गाळ्यांचे वाटप केलेले आहे. सदर गाळ्यांचे वाटप ४० वर्षापूर्वी करण्यात आलेले आहे. दिनांक २१ एप्रिल २००८ रोजीच्या शासन निर्णयानुसार अनुसूचित जातीच्या लोकांनी गाळ्याची मागणी केल्यास त्यांना प्राधान्य देण्यात येते. अशीही माहिती संबंधितांनी समितीला दिली. मागासवर्गीयांना सदर दुकान गाळयामध्ये ५८१ गाळ्यांचे वाटप केले असले तरी तसेच सदर गाळे वाटप करताना आरक्षण जरी ठेवले नसले तरी **ज्याप्रमाणे सरकारी नोकऱ्यांमध्ये अनुसूचित जातीच्या उमेदवारांना आरक्षण ठेवले जाते त्याच धर्तीवर छोटे-छोटे उद्योग व व्यवसाय करणाऱ्या अनुसूचित जातीच्या लोकांसाठी महानगरपालिकेच्या मालकीच्या भाजी मंडईमध्ये विहित प्रमाणात गाळे आरक्षित करणे नितांत गरजेचे आहे असे समितीचे स्पष्ट मत आहे. कारण असे गाळे आरक्षित ठेवल्यास छोटे उद्योग करण्यास मागासवर्गीय प्रवृत्त होतील व त्यांना आर्थिक उत्पन्नाचे साधन उपलब्ध होण्यास मदत होवू शकेल. सबब, शासनाने राज्यातील महानगरपालिका तसेच "अ" ते "क" वर्ग नगरपालिका / नगरपरिषदांमध्ये बांधल्या जाणाऱ्या भाजी मंडईमध्ये विहित प्रमाणात दुकान / गाळे राखीव ठेवून ते अनुसूचित जातीच्या लोकांना प्राधान्याने वितरित करण्याच्या दृष्टीने सर्व संबंधितांना सविस्तर परिपत्रकाद्वारे कळवावे व या संदर्भात केलेल्या कार्यवाहीची माहिती समितीला तीन महिन्यात द्यावी अशी समितीची शिफारस आहे.**

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका

सेवा प्रवेश नियम व मॉडेल बायलॉज :—

पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिकेने सन १९९१ मध्ये सेवाप्रवेश विषयक नियम तयार करुन ते शासनाकडे पाठविले. सन २००२ मध्ये शासनाने सेवाप्रवेश नियम महानगरपालिकेकडे परत पाठविले. त्यानंतर सर्व महानगरपालिकांमध्ये सेवाप्रवेश नियम सारखे असावे यासाठी शासनाने समिती नियुक्त करुन मॉडेल बॉयलॉज तयार करुन ते सन २००८ मध्ये सर्व महानगरपालिकांना पाठविले. पाठविलेले सदर मॉडेल बॉयलॉज १८० संवर्गासाठी दिलेले आहे. मात्र पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिकेमध्ये २५१ संवर्ग आहेत. त्यामुळे ते महानगरपालिकेने पूर्वीच्या नियमांचा समावेश करून नियम तयार करीत आहे. महानगरपालिकेमध्ये सर्व पदांसाठी बिंदू नामावली ठेवली आहे.

महानगरपालिका सेवेत आल्यानंतर त्याच पदावर सेवानिवृत्त होण्याची वेळ कर्मचाऱ्यांवर येऊ नये. संपूर्ण सेवा कालावधीत १-२ पदोन्नतीच्या संधी मिळाल्या पाहिजेत, अशा पद्धतीचे नियम महापालिका तयार करीत आहे. शासनाने ज्याप्रमाणे मार्गदर्शन केले आहे त्यानुसार ५० टक्के सरळसेवा भरती व ५० टक्के पदोन्नतीने पदे भरावयाची आहेत. महानगरपालिकेकडे जे ७१ संवर्ग आहेत त्यांच्या बाबतीत तेच धोरण राबविण्यात येणार आहे. यासंदर्भात कर्मचारी संघटनेबरोबर चर्चा सुरू आहे. पुर्वीच्या सेवा प्रवेश नियमानुसार पदोन्नतीवर जास्त भर होता. आता शासनाने सरळ सेवा प्रवेशावर जास्त भर दिलेला आहे. आता ५०:५० टक्के रेश्यो ठेवता येणार नाही. पदोन्नतीसाठी संधी नसेल तर त्या पदावर कर्मचा-याला सेवानिवृत्त व्हावे लागेल. परंतु, पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिकेच्या रचनेनुसार १०० टक्के पदोन्नतीला संधी देण्याबाबत महानगरपालिका शासनाला प्रस्तावित करणार आहे. या संदर्भात तीन महिन्यांच्या आत परिपूर्ण प्रस्ताव सर्वसाधारण सभेपुढे आणण्यात येणार आहे. मुख्य सभेपुढे प्रस्ताव आल्यानंतर त्यात काही बदल होऊ शकतात. अशी माहिती पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिकेच्या प्रतिनिधींनी समितीला दिली.

महानगरपालिकेने त्यांच्याकडे उपलब्ध असलेली पदे आणि महापालिकेची आवश्यकता विचारात घेऊन शासनाने पाठविलेल्या बायलॉजमध्ये फेरबदल करुन पालिकेच्या महासभेची मान्यता घेऊन तसा प्रस्ताव अंतिम मान्यतेसाठी शासनाकडे पाठवावयाचा होता. परंतु यासंदर्भात संबंधित आयुक्तांनी तशा प्रकारची कोणतीच कार्यवाही केली नाही. या गोष्टीला आज जवळजवळ एक वर्ष पूर्ण होत आले आहे. महानगरपालिकेची प्रत्येक महिन्याला बैठक होत असते. वर्षभरात १२ बैठकी झाल्या असताना देखील अजून तो प्रस्ताव प्रलंबित आहे. आता पुढील महानगरपालिकेच्या बैठकीत महापौर आणि गटनेत्यांसमोर तशा प्रकारचा

प्रस्ताव पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिकेच्या आयुक्तांनी लवकरात लवकर आणावा. यामध्ये जर त्यांना काही तांत्रिक अडचणी येत असतील तर त्यांनी आपल्या अधिकाराचा योग्य तो वापर करुन तशा प्रकारचा प्रस्ताव थेट शासनाकडे सादर करावा अशी समिती शिफारस करीत आहे.

सेवा भरती व रिक्त पदे :—

साक्षीच्या वेळी समितीला प्राप्त झालेल्या माहितीच्या आधारे समितीने पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिकेतील रिक्त असलेल्या ११६८ पदांबाबत समितीने विचारणा केली असता आयुक्त, पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिका यांनी पुढीलप्रमाणे माहिती दिली.

वर्ग-१ व वर्ग-२ या संवर्गात डॉक्टरांची पदे रिक्त आहेत. यासंदर्भात सन १९९७ पासून न्यायालयीन वाद होता. डिसेंबर, २००८ मध्ये सिलेक्ट लिस्ट फायनल केली असून त्याप्रमाणे पदोन्नती दिलेली आहे. डॉक्टरांची पदे भरण्याबाबत जाहिरात प्रक्रिया केलेली आहे. वर्ग-१ व वर्ग-२ मध्ये १८ डॉक्टरांची पदे रिक्त आहेत. जाहिरात देऊनही वर्ग-१ मध्ये उमेदवार उपलब्ध झाला नाही. आता पुन्हा जाहिरात देण्यात येत आहे. डॉक्टरांसंदर्भातील जाहिरात प्रक्रिया एक महिन्यांच्या आत पूर्ण होईल. वर्ग-१ मधील २३ रिक्त पदांपैकी १८ डॉक्टरांची पदे आहेत व वर्ग-२ मधील ३९ रिक्त पदांपैकी ११ डॉक्टरांची पदे आहेत. या ११ पदांसाठी जाहिरात द्यावयाची आहे. १८ पदांसाठी जाहिरात दिलेली आहे. या पदांमध्ये सेवाज्येष्ठता यादी प्रसिद्ध करण्यात आली आहे. २३ पदांपैकी ७ पदे पदोन्नतीने भरावयाची आहेत. ही प्रक्रिया आता पूर्ण होईल. न्यायालयीन वादामुळे पदोन्नती प्रक्रिया थांबली होती. आता त्यांचा मार्ग मोकळा झाला असून निवड समितीचा निर्णय झाला आहे. मुख्य सभेने हा प्रस्ताव मान्य केल्यानंतर नेमणूक होईल. सध्या सदर प्रस्ताव तयार करुन विधी समितीकडे पाठविण्यात आला आहे. विधी समितीकडून प्रस्ताव मान्य झाल्यानंतर पुढच्या महिन्यात मुख्य सभेपुढे प्रस्ताव येईल. वैद्यकीय अधिकाऱ्यांची २९ पदे सन २००३-२००४ पासून रिक्त आहेत ही पदे भरण्यासाठी सन २००६ मध्ये जाहिरात दिल्यानुसार काही उमेदवार मिळाले होते. परंतु महानगरपालिकेचे पे-स्केल आणि शासनाचे पे - स्केलमध्ये फरक असल्याने त्यांनी राजीनामा दिला आहे. त्याचप्रमाणे डॉक्टरांना खाजगी रुग्णालयात किंवा स्वत:च्या व्यवसायात अधिक उत्पन्न मिळते. यामुळे रेडिऑलॉजिस्ट उपलब्ध होत नाहीत. तथापि, आरोग्य सेवा बाधित होणार नाही यांची काळजी महानगरपालिकेकडून घेण्यात येते. काही तज्ज्ञ डॉक्टरांची नेमणूक कंत्राटी पध्दतीने करण्यात येत असते. ४८ मेडिकल ऑफिसर्स, कन्सल्टंटस यांची नेमणूक करण्यात आली असून त्यांना ठोक मानधन देण्यात येते. त्याचप्रमाणे काही डॉक्टर्स ऑनररी काम करतात. हे डॉक्टर आठवडयातून दोन वेळा रुग्णालयात येतात व त्यांना महापालिका ४०००/ रुपये देते. कंत्राटी पद्धतीने १-२ वर्षासाठी नेमणूक करण्यात येते. डॉक्टर अनुभव मिळावा म्हणून १-२ वर्षासाठी कंत्राटी पद्धतीवर आपली सेवा महापालिकेला देतात व नंतर सोडून जातात. असेही समितीला साक्षीचे वेळी सांगण्यात आले.

त्यानंतर समितीने, मागासवर्गीयांसाठी विशेष भरती मोहीम राबविण्यात आली त्यासंदर्भात कोणती कार्यवाही करण्यात आली. याबाबत विचारणा केली असता पुढच्या महिन्यामध्ये भरती होणार असून त्यासाठी दिलेल्या जाहिरातींमध्ये अनुसूचित जातीसाठी २, विमुक्त जाती व भटक्या जमातीसाठी २, विशेष मागास प्रवर्गासाठी १, इतर मागास प्रवर्गासाठी ६ व खुल्या प्रवर्गासाठी १२ अशा पदांचा समावेश असून अनुसूचित जमातीच्या १ पदाचा अनुशेष आहे. महानगरपालिका क्षेत्रात १६ डिस्पेन्सरीज आणि ८ मोठी रुग्णालये यामार्फत आरोग्य सेवा पुरविली जाते. या सर्व रुग्णालयांची मिळून दररोजची ४००० इतकी ओ.पी.डी. आहे व ऑक्युपन्सी १०० टक्के आहे. प्रत्यक्ष बघितले तर फिजिशियन पदाचा १ चा अनुशेष आहे. परंतु १ पद पदोन्नतीने व १ पद सरळ सेवेने भरलेले आहे. वर्ग १ मध्ये एकूण ४ पदांचा अनुशेष आहे. मॉडेल नियम तयार झाल्यानंतर हा प्रश्न निकालात निघु शकेल. वैद्यकीय अधिका-यांची ८२ पदे आहेत. त्यापैकी २३ पदे रिक्त आहेत. यामध्ये अनुसूचित जातींचा अनुशेष नाही. पेंटरची २ पदे मंजूर आहेत. पूर्वी ती पदे खुल्या प्रवर्गातून भरलेली आहेत. त्यामुळे पद रिक्त होईपर्यंत अनुशेषाचे पद भरता येत नाही. माध्यमिक शिक्षकांची पदे भरण्यासाठी जाहिरात दिलेली आहे. कॉम्प्युटर ऑपरेटर पूर्वी लिपीक पदाच्या समकक्ष होते. आता वेतनश्रेणी वाढलेली असल्यामुळे नियमामध्ये बदल करावयाचा आहे. भुलतज्ञ आणि मुख्याध्यापकांचे पद भरलेले आहे. अशी माहिती पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिकेच्या प्रतिनिधींनी समितीला दिली.

निवड समिती :-

अनुसूचित जातीतील अधिकारी व कर्मचारी यांना सेवेत पदोन्नती देण्यासंदर्भात निवड समिती स्थापन करण्यात आली आहे काय अशी समितीने विचारणा केली असता, प्रांतिक महानगरपालिका अधिनियमानुसार निवड समिती नियुक्त केलेली आहे. आयुक्त त्या समितीचे अध्यक्ष असतात. १ मागासवर्गियांचा प्रतिनिधी, सहाय्यक आयुक्त, लेखापरीक्षक, समाजकल्याण अधिकारी, प्रकल्प अधिकारी यांचा समितीमध्ये समावेश असतो. आपण शासनाच्या मार्गदर्शक सूचनेनुसार समिती नियुक्त केलेली आहे. अशी माहिती पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिकेच्या प्रतिनिधींनी समितीला दिली.

बिंदू नामावली व आरक्षण याबाबत समितीने विचारणा केली असता समितीला पुढील प्रमाणे माहिती देण्यात आली :-

पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिकेत रोस्टर तपासणी झालेली आहे. अनुसूचित जातीसाठी १३ टक्के, अनुसूचित जमातीसाठी ७ टक्के, विमुक्त जाती व भटक्या जमातीसाठी ११ टक्के त्यामध्ये (अ) ३ टक्के (ब) २.५ टक्के (क) ३.५ टक्के आणि (ड) २ टक्के आरक्षण आहे. सरळ सेवेमध्ये ५२

टक्के आणि पदोन्नतीमध्ये ३३ टक्के आरक्षण आहे. रोस्टरमध्ये सर्व पदे १०० % भरलेली आहेत. त्रुटी आढळून आलेल्या नाहीत. सन २००६ मध्ये १७ वेळा, सन २००७ मध्ये २ वेळा, सन २००८ मध्ये १ वेळा आणि सन २००९ मध्ये २ वेळा तपासणी करण्यात आलेली आहे.

अनुसूचित जातीच्या उमेदवारांसाठी राखीव असलेली पदे भरतांना मुलाखतींच्या वेळी उपस्थित राहण्याबाबत जिल्हा समाज कल्याण अधिकारी यांना आगाऊ कळविण्यात येते. सन २००६-२००७ मधील भरती प्रक्रियेच्या वेळी ते उपस्थित नव्हते. आता मात्र ते नियमित उपस्थित असतात. असेही समितीला साक्षीचे वेळी सांगण्यात आले होते.

असे जरी असले तरी मंत्रालयीन विभागीय सचिवांच्या झालेल्या साक्षीचे वेळी देखील बैठकीला ते उपस्थित राहीले नव्हते. वास्तविक पहाता अनुसूचित जातीच्या उमेदवारांच्या भरतीचेवेळी जिल्हा समाजकल्याण अधिकारी हे शासनाचे प्रतिनिधी म्हणून उपस्थित राहण्याबाबत शासनाने यापूर्वी वेळोवेळी परिपत्रकाद्वारे सविस्तर सूचना दिलेल्या असतानांही त्याचे पालन संबंधितांकडून केले जात नाही. **सबब मुलाखतीचे वेळी तसेच मंत्रालयीन विभागीय सचिवांच्या झालेल्या साक्षीचे वेळी संबंधित समाज कल्याण अधिकारी गैरहजर राहिल्याप्रकरणी सविस्तर चौकशी करून त्यांना योग्य ती समज देण्यात यावी अशी समितीची शिफारस आहे.**

मागासवर्ग कक्ष :

"मागासवर्ग कक्ष" व त्यांच्याकडे प्राप्त झालेल्या निवेदनांवर करण्यात आलेल्या कार्यवाही बाबत समितीने विचारणा केली असता आयुक्त, पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिका यांनी पुढील प्रमाणे माहिती दिली. सहाय्यक आयुक्त (प्रशासन) यांच्या नियंत्रणाखाली एक प्रशासन अधिकारी, १ वरिष्ठ लिपिक, १ लिपिक असा विशेष मागासवर्ग कक्ष सन १९८६ पासून स्थापन करण्यात आला आहे. महानगरपालिकेत सन २००६ पासून अनुशेष भरती किंवा इतर कोणत्याही प्रकारची भरती विशेष मागासवर्ग कक्षाची मान्यता घेतल्याशिवाय केली जात नाही. संगणकावर कर्मचाऱ्यांच्या नेमणुका आणि सेवानिवृत्ती अशी माहिती भरण्यात आली असून इतर अनुषंगिक माहितीही भरण्यात आली आहे. खाजगी कंपनीकडून एक सॉफ्टवेअर तयार करून घेण्यात आले आहे व ते सन २००२-२००३ पासून कार्यरत आहे.

मागासवर्गीय कर्मचारी, अधिकारी यांच्याकडून ज्या तक्रारी मागासवर्ग कक्षास प्राप्त होतात त्याबाबत त्या त्या विभागांकडून खुलासा मागविण्यात येतो व त्या अनुषंगाने आवश्यक ती पुढील कारवाई करण्यात येते.

अनुसूचित जाती कर्मचाऱ्यांकडून काही अर्ज प्राप्त झाले होते. त्यापैकी श्री. एम. टी. कांबळे, कार्यकारी अभियंता यांनी पदोन्नतीबाबत अर्ज दिला होता. त्यांनी शहर अभियंता व अतिरिक्त अधीक्षक अभियंता या ३ वरच्या पदांवर पदोन्नती मिळावी, अशी मागणी केली होती. स्थापत्य विभागातील पदोन्नतीसाठी पदवीधारक अशी पात्रता आहे. ही सर्व पदे वेगवेगळया विभागाची असल्यामुळे समितीसमोर मुद्दा आला होता. याबाबत सामान्य प्रशासन विभाग, नगर विकास विभाग, मंत्रालय यांच्याकडून याबाबत मार्गदर्शन मागण्यात आले होते. या तिन्ही पदांचे एकत्रीकरण करता येणार नाही. असे शासनाने कळविल्यामुळे अडचण निर्माण झाली. ही तिन्ही पदे एकाकी स्वरुपाची पदे असल्यामुळे त्यांचे एकत्रीकरण करून एकत्रीत ३ पदे असे धरून त्यास पदोन्नती नाकारण्यात आली होती. शहर अभियंता या पदांवर प्रतिनियुक्तीवर शासनाकडून नेमणुक करण्यात येते. पाणी पुरवठा विभाग व झोपडपट्टी पुनर्वसन विभाग अशी वेगवेगळ्या विभागातील ही पदे आहेत. त्यांचा एकमेकांशी संबंध नाही. तिथे विभागाचे कामकाज वेगळे असल्यामुळे तिन्ही विभागांचे एकत्रीकरण शासनाने मान्य केलेले नाही. **त्यावर समितीने यासंदर्भात सर्वोच्च न्यायालयाचा निर्णय असेल तर तपासावा. त्याचप्रमाणे पुणे, नाशिक, नागपुर या महानगरपालिकांकडून देखील माहिती मागवावी. त्या महानगरपालिकांनी केलेल्या स्ट्रक्चरप्रमाणे सुधारणा करून सर्वोच्च न्यायालयाच्या निर्णयाचा आधार घेऊन पुढील कार्यवाही करावी. या संदर्भात कायदेशीर सल्ला घ्यावा व ही बाब पुन्हा शासनाकडे पाठवावी. श्री. कांबळे याच्यावर अन्याय होणार नाही. याची दक्षता घ्यावी अशी सूचना केली.** त्या अनुषंगाने विभागीय सचिवांच्या साक्षीच्या वेळी महापालिका आस्थापनेवरील शहर अभियंता व अतिरिक्त अधीक्षक अभियंता या पदांचे पदनाम बदलून त्यास शहर अभियंता (स्थापत्य) असे नाव देण्यात आले व या संदर्भामध्ये नव्याने एक पद निर्माण करून श्री. कांबळे यांना पदोन्नती देण्यात आली अशी समितीला माहिती देण्यात आली.

दुसऱ्या प्रकरणात श्री. एस. डी. जाधव उप अभियंता यांनी एस. टी. च्या जागेवर पदोन्नती देण्याबाबत विनंती केली होती. यासंदर्भात शासनाकडे विचारणा करण्यात आली असून S.T. चा उमेदवार मिळत नाही म्हणून शासनाची मान्यता घेऊन त्यांना पदोन्नती दिलेली आहे.

श्री. पी. बी. साळवी, कनिष्ठ अभियंता यांनी सेवा ज्येष्ठतेबाबत तक्रार केली आहे. श्री. साळवी यांना सन १९९७ मध्ये कनिष्ठ अभियंता या पदावर नियुक्ती देण्यात आली आहे. त्यावेळी आस्थापनेवर हे पद मंजुर नव्हते. सन १९९८ मध्ये पदांना मंजुरी मिळाली त्यावेळी त्यांचे पद त्यात समाविष्ट करण्यात आले. दिनांक २५ ऑगस्ट १९८८ रोजी तयार केलेल्या सेवाज्येष्ठता यादीत चूक झाली. त्यानंतर सेवा प्रवेशाच्या तारखेनुसार सेवाज्येष्ठता ठरविण्यात आली. श्री. साळवी यांच्याप्रमाणे आणखी काही अधिकारी न्यायालयात गेले आहेत. जी कार्यवाही महापालिकेने केली आहे ती नियमानुसार केली आहे. अशी समितीला माहीती देण्यात आली.

गत तीन वर्षाचे अंदाजपत्रक व वैयक्तिक व सामुहिक विकासाच्या योजना :

महानगरपालिकेचे गत तीन वर्षांतील अंदाजपत्रक किती रकमेचे आहे, तसेच त्यातील ५% प्रमाणे येणाऱ्या रकमेतून अनूसूचित जातीच्या लोकांसाठी वैयक्तिक व सामुहिक विकासाच्या कोणत्या योजना घेण्यात आल्या याबाबत समितीने विचारणा केली असता, सन २००६-२००७ मध्ये बांधील खर्च वजा जाता ६०९.६० लक्ष रुपये शिल्लक रकमेपैकी १७ कोटी ६७ लाख रुपये राखीव ठेवण्यात आले आहेत. सन २००७-२००८ मध्ये २२ कोटी ८७ लाख, सन २००८-२००९ मध्ये १९ कोटी ९५ लाख रुपये राखून ठेवले होते. या महापालिकेत मागासवर्गीयांची लोकसंख्या १४ टक्के आहे. ५% निधी मागासवर्गीयांच्या कल्याणासाठी राखून ठेवावा असा नियम आहे. त्यानुसार बांधील खर्च वजा जाता ही तरतुद करण्यात आली आहे. महापालिकेने ६८ कोटी रुपये उत्पन्नात वाढ केल्याने खर्चातही वाढ झाली आहे. त्यामुळे तफावत दिसून येत आहे. सन २००६-२००७ मध्ये बांधील खर्च ३४९ कोटी वजा जाता ३१३ कोटी १३ लाख व ५ टक्के प्रमाणे १७ कोटी ६७ लाख, सन २००७-२००८ मध्ये १० कोटी १७ लाख ५८ हजार एवढे एकूण उत्पन्न आहे. बांधील खर्च ५५९ कोटी ७६ लाख, खर्च वजा जाता ४५७ कोटी ४० लाख ५ टक्कयांप्रमाणे २२ कोटी ८७ लाख रुपये येतात. सन २००८-२००९ मध्ये ९७७ कोटी ३२ लाख ५७ हजार एकूण उत्पन्नापैंकी बांधील खर्च ३४० कोटी १० लाख रुपये व ५ टक्कयांप्रमाणे १९ कोटी ९५ लाख ५२ हजार चारशे रुपये येतात. बांधील खर्चामध्ये आस्थापनेवर होणारा खर्च १५ ते १८ टक्के आहे. सहाव्या वेतन आयोगामुळे ३ ते ४ टक्के वाढ होणार आहे. आस्थापनेवर ३५ टक्क्यापर्यंत खर्च करण्यास परवानगी आहे. ऑक्ट्रॉय कमी झाला आहे. जागतिक मंदीचा यावर परिणाम झाला आहे. वेतनावरील खर्च वगळता सेवानिवृत्ती निधी ११ कोटी रुपये, भूसंपादन ३० कोटी रूपये, पाणीपुरवठा ५८ कोटी रुपये, इतर महसूल खर्च, देखभाल व दुरुस्ती ४७ कोटी रुपये असा खर्च आहे.

भूसंपादनापोटी ३० कोटी २ हजार रुपये इतका बांधील खर्च झाला आहे. सेवानिवृत्तीपोटी ११ कोटी रुपये तरतूद होती. १२ कोटी रुपये खर्च झाला. ३० कोटी रुपये भूसंपादनासाठी तरतूद होती. त्यापेक्षा जास्त खर्च झाला. पाणीपुरवठयासाठी ५८ कोटी रूपयांची तरतूद होती. ६२ लाख खर्च झाला. एकूण ५०८ कोटी १५ लाख रुपये खर्च झाला आहे. एकूण ५८७ कोटी खर्च अपेक्षित धरला होता. तथापि, अपेक्षित खर्चापेक्षा खर्च कमी झाला असल्याने पुढच्या वर्षी तरतूद वाढविली आहे. मागील ३ वर्षांचा आढावा घेतला तर बांधील खर्च अंदाजित धरण्यात आला आहे. मागासवर्गियांसाठी ५ टक्के रक्कम त्यानुसार काढली आहे. बांधील खर्च व त्यावर्षी होणारा खर्च यामध्ये ८० कोटी रुपयांची तफावत आहे. तेवढी रक्कम मागासवर्गियांना मिळाली नसल्यामुळे ते त्या सुविधांपासून वंचित राहिले आहेत. सन २००९-२०१० चा अर्थसंकल्प तयार करताना ही खबरदारी घेण्यात आली किंवा नाही या समितीने विचारलेल्या प्रश्नावर पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिकेच्या प्रतिनिधींनी होकारार्थी उत्तर दिले.

सन २००९-२०१० चे बजेट ९७८ कोटी रुपयांचे आहे. कर्मचाऱ्यांच्या पगाराचा खर्च १९५ कोटी रुपये आहे. बांधील खर्च ६३० कोटी रुपये आहे. महसुली उत्पन्न ३४८ कोटी रुपये असून ५ टक्क्यांप्रमाणे १७.४३ लाख रुपये होतात. त्याप्रमाणे २२.८२ लाख रूपयांची तरतूद केली आहे. अशी आयुक्त, पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिका यांनी समितीला माहिती दिली. **त्यावर मागील वर्षी अपेक्षित अंदाजपत्रकीय तरतुदीपेक्षा बांधील खर्च कमी झालेला असेल तर पुढील वर्षाच्या अंदाजपत्रकात मागील वर्षातील फरकाच्या रकमेवरील ५% मागासवर्गीयांवर खर्च करावयाची रक्कम कॅरी फॉरवर्ड करावी अशी समितीने शिफारस केली.**

गलिच्छ वस्ती निर्मूलनासाठी केंद्र शासनाकडून सन २००६-२००७ मध्ये १ कोटी ७२ लाख रुपये अनुदान प्राप्त झाले होते. त्या रकमेतील ४८,५४१ रुपये शिल्लक आहेत. सन २००८-२००९ मध्ये १ कोटी ३७ लाख रुपये अनुदान प्राप्त झाले होते. त्यापैकी ३३ लाख रुपये खर्च झालेले आहेत. ३२ लाखांची कामे सुरू आहे. आता २ कोटी रुपये अनुदान प्राप्त झालेले आहेत. त्यापैकी १ कोटी ९ लाख रुपयांची कामे सुरू आहेत, अशी माहिती समितीला देण्यात आली.

झोपडपट्टी पुनर्वसन योजनेसाठी केंद्र शासनाकडून अनुदान प्राप्त होते. अनुसूचित जातीसाठी नागरी दलित वस्तीमध्ये झोपडपट्टी सुधारण्याची कामे केली जातात. घरकुल योजनेमध्ये मागासवर्गीयांसाठी अनुदानाची काय ¯Ö¨üŸÖ आहे या समितीने विचारलेल्या प्रश्नावर केंन्द्र शासनाकडून ४५० कोटी रुपये मंजूर झालेले आहेत. प्रत्येक लाभार्थ्यकडून १ लाख ५० हजार रुपये घेण्यात येणार असून ७ लाखांचे घर त्याच्या नावावर करण्यात येणार आहे. बी.एस.यू.पी. अंतर्गत २७० घरे बांधून तयार आहेत. बी.एस.यू.पी अंतर्गत १८ हजार घरे मंजूर असून ती बांधण्यात येणार आहेत. महानगरपालिका मागासवर्गीयांसाठी १८,०३२ घरांचे बांधकाम करणार आहे. घरकुल योजनेमध्ये १३,२५० घरे बांधली जाणार आहेत. महानगरपालिकेने ११,२६६ मागासवर्गीय ॲडेंटीफाय केलेले आहेत, अशी माहिती समितीला देत असताना यासंदर्भात घरकुल योजनेत मागासवर्गीयांसाठी अनुदानाची काय पद्धत आहे. असे समितीने विचारले असता समितीला पुढीलप्रमाणे माहिती देण्यात आली.

जे.एन.एन.यू.आर.एम. या योजनेमध्ये बी.एस.यू.पी. हा घटक आहे. सदर योजना टप्प्याटप्प्याने राबविली जाते. या योजनेच्या अनुषंगाने बी.एस.यू.पी. मध्ये केंद्र शासनाकडून ५० टक्के, राज्य शासनाकडून ३० टक्के आणि महानगरपालिका/ नगरपालिकांकडून १० टक्के आणि लाभार्थ्यांकडून ११ टक्के घेतले जातात अशा प्रकारची योजना आहे. एकूण ९८०५ मागासवर्गीयांची निवड करण्यात आलेली आहे. दुसऱ्या योजनेमध्ये १३२५० घरे मंजूर आहेत. प्रत्येक लाभार्थ्यांकडून १ लाख ५० हजार रुपये घेण्यात येणार आहेत. प्रत्येक घरासाठी महानगरपालिकेला १ लाख ८० हजार रुपये खर्च करावा लागणार आहे. यासाठी महानगरपालिकेला २५० कोटी रुपये खर्च करावे लागणार असून.

ही रक्कम महानगरपालिका तीन वर्षांमध्ये खर्च करणार आहे. सन २००९-२०१० मध्ये ९७ कोटी रुपये अनुदान प्राप्त झालेले आहे. पैसे मिळण्यासाठी विलंब होतो त्यामुळे महानगरपालिकेला तरतूद करावी लागते, अशी माहिती देण्यात आली. त्यावर समितीने मागासवर्गीय कल्याणकारी निधी या योजनेसाठी वापरण्यात आलेला आहे काय ? अशी विचारणा केली असता विभागीय प्रतिनिधींनी नकारार्थी उत्तर दिले व महानगरपालिकेने मागासवर्गीय झोपडपट्टी पुनर्वसन योजनेसाठी सन २००८-२००९ मध्ये ७९ लाख रुपये एवढा खर्च केलेला आहे. १८ हजार लोकांपैकी ९ हजार लोक मागासवर्गीय आहेत. महानगरपालिका उद्योगनगर झोपडपट्टीमध्ये घरे बांधीत आहे. तेथे ३९० मागासवर्गीय आहेत. तसेच मिलिंदनगर झोपडपट्टीमध्येदेखील घराचे बांधकाम महानगरपालिका करीत आहे. राज्यात पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिका अशी आहे की, जी जागेवरच झोपडपट्टी पुनर्वसन प्रकल्प राबवते. हे करीत असताना लाईट, रस्ते, शिफ्टिग यासाठी खर्च करावा लागतो. हा खर्च महापालिका आपल्या बजेट हेडमधून करीत आहे. एकूण ३१ हजार २८२ घरे बांधण्यात येत आहेत. हा प्रकल्प २ वर्षांचा आहे. यामध्ये ११,२६६ घरे मागासवर्गीयांसाठी आहेत. त्यांच्या नावानिशी हे आयडेंटीफाय केलेले आहे. सध्या ५ झोपडपट्टयांपैकी ११,२६६ घरे बांधण्यात येत आहेत. १,४६६ समाजकल्याण अंतर्गत आणि ९,८०० झोपडपट्टी पुनर्वसन प्रकल्पांतर्गत बांधण्यात येत आहेत. अशी समितीला माहिती देण्यात आली त्यावर समितीने पुढीलप्रमाणे सूचना केली.

झोपडपट्टीमध्ये राहणारे सगळेच मागासवर्गीय असतात, असे नाही. झोपडपट्टी परिसरात वैद्यकीय सेवा पुरविण्यासाठी दवाखाने व बी.पी.एल. रुग्णांना वैद्यकीय बिलात दिलेली सवलत यासाठी मागासवर्गीय निधीतून खर्च करण्यात आला आहे, असे दाखविले आहे परंतु, या झोपडपट्टयांमध्ये १०० टक्के लोक मागासवर्गीय नाहीत. काही झोपडपट्ट्यांमध्ये २५ टक्के काही ठिकाणी ५० टक्केच मागासवर्गीय असतात. तसेच सगळेच बी.पी.एल.मधील मागासवर्गीय असतात असे नाही. त्यामुळे हा खर्च १०० टक्के **मागासवर्गीयांवर खर्च झाला आहे, असे म्हणता येणार नाही. असे समितीचे स्पष्ट मत आहे. मागासवर्गीय कल्याण निधीमधील निधी खर्च करण्याबाबत शासनाने मार्गदर्शक सूचना दिल्या आहेत. सदर मार्गदर्शक सूचनानुसार हा निधी मागासवर्गीयांसाठीच खर्च झाला पाहिजे. एखाद्या योजनेच्या माध्यमातून खर्च केला म्हणजे तो मागासवर्गीयांवर खर्च झाला असे म्हणता येणार नाही. ५० टक्के मागासवर्गीय असतील तर तो खर्च मागासवर्गीयांसाठी राखून ठेवलेल्या निधीतून केला जाऊ नये. शासनाच्या यांसदर्भात परिपत्रकाद्वारे दिलेल्या मार्गदर्शक सूचनांच्या आधारे योजनांची अंमलबजावणी काटेकोरपणे करावी व त्याबाबतची माहिती समितीला पाठविण्यात यावी अशी समितीची शिफारस आहे.**

परिशिष्ट " अ "

(पुणे महानगरपालिकेकडून प्राप्त झालेली माहिती)

परिशिष्ट "अ - (१)"

पुणे महानगरपालिका								
अनुसूचित जाती- भरती/बढती बाबत दिनांक ३०/०६/२०१० अखेरचा अनुशेष								
सरळसेवा भरती								
वैधता प्रमाणपत्र सादर केल्यानंतर आज्ञापत्र प्रसृत करणे	मा. मुख्य सभेकडे विषयपत्र सादर	मुलाखत घेणेत येत आहे	लेखी परीक्षा घेणेत येत आहे	जाहिरात दिली आहे	कोर्ट केस	शैक्षणिक पात्रतेबाबत बदल	नजर चुकीने अनुशेष दर्शविला होता	एकूण
४	४२	१	२५	१	३	१	३	८०

बढती								
वैधता प्रमाणपत्र सादर केल्यानंतर आज्ञापत्र प्रसृत करणे	डीपीसी घेणेत येत आहे	शैक्षणिक पात्रतेबाबत बदल	गोपनीय अहवाल मागविले आहेत	मुलाखती घेणेत येत आहे	निम्न संवर्गात पात्र सेवक उपलब्ध नाहीत	कार्यालय परिपत्रकाद्वारे अर्ज मागविणेत येत आहे		एकूण
६५	५	१	१	५	२०	४		१०१

भरती + बढती एकवट अनुशेष	१८१

परिशिष्ट-"अ-२"

शेडयुलमान्य पदे व कार्यरत अधिकारी सेवक संख्या तपशील

अ.क्र.	संवर्ग	वर्ग १	वर्ग २	वर्ग ३	वर्ग ४	एकूण	अंतिम एकूण
१	भरती (तांत्रिक)						
	एकुण पदे	८	१३९	२०७८	१०७	२३३२	२३३२
	भरलेली पदे	८	१२३	१८८१	९०	२१०२	
	रिक्त पदे	०	१६	१९७	१७	२३०	
२	भरती (अतांत्रिक)						
	एकुण पदे	२१	६	१४०५	४६५४	६०८६	६०८६
	भरलेली पदे	१७	४	१३१५	४०९५	५३३१	
	रिक्त पदे	४	२	११०	५५९	७५५	
३	बढती (तांत्रिक)						
	एकुण पदे	३६	१७६	३७६	१५६	७४४	७४४
	भरलेली पदे	३३	१७२	२३०	१०३	५३८	
	रिक्त पदे	३	४	१४६	५३	२०६	
४	बढती (अतांत्रिक)						
	एकुण पदे	७	६१	६१२७	१२२४	२४१९	२४१९
	भरलेली पदे	७	५०	८८०	८६३	१८००	
	रिक्त पदे	०	११	२४७	३६१	६१९	
५	एकाकी भरती (तांत्रिक)						
	एकुण पदे	१८	७	१९	२	४६	४६
	भरलेली पदे	१०	५	११	०	२६	
	रिक्त पदे	८	२	८	२	२०	

एचबी ३०५७—३

परिशिष्ट-अ-२—चालू.

शेडयुलमान्य पदे व कार्यरत अधिकारी सेवक संख्या तपशील

अ.क्र.	संवर्ग	वर्ग १	वर्ग २	वर्ग ३	वर्ग ४	एकूण	अंतिम एकूण
६	एकाकी भरती (अतांत्रिक)						
	एकुण पदे	१४	४	३	२	२३	२३
	भरलेली पदे	१०	४	६	२	२२	
	रिक्त पदे	४	०	२	२	६	
७	एकाकी बढती (तांत्रिक)						
	एकुण पदे	१	६	३४	४	४५	४५
	भरलेली पदे	१	४	२१	२	२८	
	रिक्त पदे	०	२	१३	२	१७	
८	एकाकी बढती (अतांत्रिक)						
	एकुण पदे	३	५	२	२	११	११
	भरलेली पदे	२	३	२	१	८	
	रिक्त पदे	१	२	०	१	३	
							११७१०
	वरकभरती लागू असलेले एकुण शिपाई सेवक संख्या				भरलेली पदे	रिक्त पदे	
					७८६६	८०	७९४६
	सर्व मिळून एकुण सेवकसंख्या						१९६५६

परिशिष्ट अ - (३)

पुणे महानगरपालिका सरळसेवा भरती व बढती (तांत्रिक व अतांत्रिक) पदांच्या माहितीचा गोषवारा.

संवर्गाचे नांव	एकूण पदे	भरलेली पदे	रिक्त पदे	अनुसूचीत जाती आवश्यक आरक्षण	अनुसूचीत जाती प्रत्यक्ष कार्यरत	अनुसूचीत जाती अनुशेष दि.३०/०६/२००९	अनुसूचीत जाती अनुशेष दि. ३०/०६/२०१०
तांत्रिक पदे (सरळसेवा भरती)							
वर्ग -१	८	८	०	२	२		
वर्ग-२	१३९	१२३	१६	२०	२०	१	
वर्ग -३	२०७८	१८८१	१९७	२७४	२६१	२३	३८
वर्ग -४	१०७	९०	१७	१२	१५		
एकूण	२३३२	२१०२	२३०	३०९	२९८	२३	३८
अतांत्रिक पदे (सरळसेवा भरती)							
वर्ग -१	२१	१७	४	३	२	१	१
वर्ग-२	६	४	२	१	१		
वर्ग -३	१४०५	१२१५	१९०	१८४	१८६	६९	२६
वर्ग -४	४६५४	४०९५	५५९	६०२	९१५	८	१३
एकूण	६०८६	५३३१	७५५	७९०	११०४	२८	४०
तांत्रिक पदे (बढती)							
वर्ग -१	३६	३३	३	७	७	१	१
वर्ग-२	१७६	१७२	४	२३	३०		
वर्ग -३	२७६	२३०	१४६	४९	३५	१६	११
वर्ग -४	१५६	१०३	५३	२४	१८	७	७
एकूण	७४४	५३८	२०६	१०३	९०	२४	१९

परिशिष्ट अ - (३)—चालू.

संवर्गाचे नांव	एकूण पदे	भरलेली पदे	रिक्त पदे	अनुसूचीत जाती आवश्यक आरक्षण	अनुसूचीत जाती प्रत्यक्ष कार्यरत	अनुसूचीत जाती अनुशेष दि.३०/०६/२००९	अनुसूचीत जाती अनुशेष दि. ३०/०६/२०१०
अतांत्रिक पदे (बढती)							
वर्ग -१	७	७	०	१	१		
वर्ग-२	६१	५०	११	८	९		
वर्ग -३	११२७	८८०	२४७	१४६	१२७	३१	२८
वर्ग -४	१२२४	८६३	३६१	१६२	१२८	४३	५६
एकूण	२४१९	१८००	६१९	३१७	२६५	७४	८४
सरळसेवा भरती + बढती(वर्ग १ ते ४ ची एकवट)							
तांत्रिक	३०७६	२६४०	४३६	४१२	३८८	४७	५७
अतांत्रिक	८५०५	७१३१	१३७४	११०७	१३६९	१०२	१२४
एकूण	११५८१	९७७१	१८१०	१५१९	१७५७	१४९	१८१

परिशिष्ट अ - (४)

शेड्युल मान्य पदे व अजा गटातील पदे - तुलनात्मक तक्ता														
	भरती				बढती				अजा - भरती			अजा - बढती		
वर्ष	एकूण पदे	रिक्त पदे	भरलेली पदे	टक्केवारी	एकूण पदे	रिक्त पदे	भरलेली पदे	टक्केवारी	रिक्त पदे	भरलेली पदे	टक्केवारी	रिक्त पदे	भरलेली पदे	टक्केवारी
२००६	८२४३	७९२	१७२	२.०९	२६४९	६२७	१७२	६.४९	४८	२९	६०.४२	७५	३०	४०.००
२००७	८४४१	९९८	८७८	१०.४०	३०८५	७९५	४२७	१३.८४	४६	४६	१००.००	७६	५७	७५.००
२००८	८४१०	९४९	३०५	३.६३	३१७१	८३३	२४५	७.७३	५०	३०	६०.००	९६	३०	३१.२५
२००९	८४९४	१००७	४१४	४.८७	३१७४	७६०	३९१	१२.३२	४३	१५	३४.८८	१०५	३५	३३.३३
३१ मार्च २०१०अखेर	८४९४	१११०	३६	०.४२	३१७२	७५६	४१	१.२९	७६	८	१०.५३	१०७	३	२.८०
३० जून २०१० अखेर	८४९२	१२०३	२६	०.३१	३१७६	७९०	६४	२.०२	८१	३	३.७०	११०	६	५.४५

परिशिष्ट अ - (५)

पुणे महानगरपालिका

संवर्गनिहाय रोस्टर संख्या

वर्ग	सरळ सेवा भरती	बढती	एकाकी पदे	
			भरती	बढती
वर्ग - १	६	६	३०	४
वर्ग - २	७	९	१२	११
वर्ग - ३	६५	६१	२६	३५
वर्ग - ४	३७	३६	४	५
एकूण	११५	११२	७२	५५

सरळसेवा भरती + बढती+ एकाकी पदे (एकूण)	३५४

परिशिष्ठ-"अ -(६)"

दिनांक ३०/०६/२०१० अखेर अनुसूचित जाती सेवकांचा जात वैधता प्रमाणपत्राबाबत माहिती तक्ता

वर्ग	आकस्मिक आरक्षण	पदोन्नती कार्यरत सेवक	वैधता प्रमाणपत्र प्राप्त सेवक	वैधता प्रमाणपत्र नसलेले सेवक	समितीकडे प्रस्ताव सादर	सेवकांना कागदपत्रे सादर करणेस कळविले आहे
(सरळसेवा भरती)						
वर्ग- १ एकूण	१५	४	०	२	०	२
वर्ग- २ एकूण	२०	१९	७	१२	०	१२
वर्ग- ३ एकूण	४६८	३९३	१०५	२९१	१५	२७६
वर्ग- ४ एकूण	६२०	६२८	१२४	५१३	४८	४६५
	०	०	०	०	०	०
एकूण	१११३	१०४४	२३६	८१८	६३	७५५
(बढती)						
वर्ग- १ एकूण	८	७	३	४	०	४
वर्ग- २ एकूण	३१	३३	१८	१३	०	१३
वर्ग- ३ एकूण	१८९	१४७	११६	२५	७	१८
वर्ग- ४ एकूण	२०१	१३२	१७	११३	१०	१०३
	०	०	०	०	०	०
एकूण	४२९	३१९	१५४	१५५	१७	१३८
भरती + बढती एकत्र (वर्ग १ ते ४)						
एकूण	१५४२	१३६३	३९०	९७३	८०	८९३

परिशिष्ट-अ -(७)

नागरी वस्ती विकास योजना

पुणे महानगरपालिका

मागासवर्गीय कल्याणकारी योजनेअंतर्गत उपक्रमांचा तपशील

पुणे महानगरपालिकेने सन १९९२-९३ पासून मागासवर्गीय कल्याणकारी योजनेअंतर्गत ५ टक्के तरतूद अंदाजपत्रकात करण्यास सुरुवात केली आहे. सन २००० मध्ये सदर योजनेत मुलभूत फरक करण्यात येऊन मा.मुख्य सभेच्या मान्यतेने नवीन योजना अंमलबजावणी करणेस मान्यता घेण्यात आलेली आहे. पुणे महानगरपालिकेने मागासवर्गीय कल्याणकारी योजनेतंर्गत विविध कार्यक्रम राबविण्यांत येत आहे. दरवर्षी अंदाजपत्रकात खास निधीतून यु.सी.टी. अंतर्गत मागासवर्गीय कल्याणकारी योजना राबविणेस तरतूद उपलब्ध करुन देणेत येते. या व्यक्तिरिक्त ग.व.नि. खात्याला मागासवर्गीय लोकसंख्या जास्त असलेल्या झोपडपट्ट्यांमध्ये मुलभूत सेवा पुरविणेसाठी आर्थिक तरतूद देणेत येते व त्याचा विनियोग ग.वि.नि. खात्यामार्फत करण्यात येतो.

दिवसेंदिवस कमी होत जाणाऱ्या नोकऱ्यांच्या मागे मागासवर्गीय तरुण, तरुणींनी न जाता मोठ्या प्रमाणावर स्वयंरोजगार करावा, यासाठी विविध ४० प्रकारच्या व्यवसाय प्रशिक्षण न.वि.गाडगीळ व्यवसाय प्रशिक्षण संस्था सुरु करुन करणेत आलेले आहेत . या प्रशिक्षण संस्थेचा वाढता प्रतिसाद लक्षात घेऊन तसेच शहरातील विविध भागात राहत असलेल्या मागावसवर्गीय तरुण तरुणींना मध्यवस्तीत प्रशिक्षणासाठी येणारा त्रास कमी करणेचे दृष्टीने नव्याने सहकारनगर येथील वि.स.खांडेकर प्रशाला व हडपसर येथील मनपा वाहन परिवहन उपक्रम यांचे इमारतीत प्रशिक्षण सुरु करणेत आले आहे. प्रशिक्षण पूर्ण केलेल्या मागासवर्गीय तरुण, तरुणींना स्वत:च्या पायावर उभे राहण्यासाठी, स्वयंरोजगार करणेसाठी रुपये ५,००० पर्यंत वैयक्तिक अनुदान देणेत येते तसेच आवश्यकतेनुसार व्यवसायाचे किटस् देणेत येते.

परिशिष्ट अ - (७)—चालू.

अ.क्र.	योजनेचा तपशील	योजनेअंतर्गत चालविण्यात येणारा उपक्रम	योजनेसाठी आवश्यक असणारी पात्रता
१	मागासवर्गीय गटातील लोकांना विविध व्यवसायीक प्रशिक्षण	मोफत व्यावसायीक प्रशिक्षण व प्रशिक्षण काळात मासिक बस पास.	१८ ते ४५ वयोगटातील मागासवर्गीय गटातील तरूण/तरूणीसाठी
२	महाविद्यालयीन विद्यार्थ्यांना सायकल वाटप	मोफत सायकल वाटप	मागासवर्गीय गटातील महाविद्यालयीन विद्यार्थ्यांना त्यांचे घरापासून ते शिक्षण घेत असतील त्या शैक्षणिक संस्थेपर्यंतचे अंतर २ कि.मि. किंवा त्यापेक्षा जास्त असणे आवश्यक .
३	कमवा व शिका अंतर्गत अर्थसहाय्य	दर महा र.रू. ५००/- पर्यंत अर्थसहाय्य	मागासवर्गीय गटातील महाविद्यालयीन विद्यार्थ्यांनी किमान २ तास सामाजिक उपक्रमात काम करणे आवश्यक.
४	वैयक्तिक नळ कनेक्शन	नळ कनेक्शनसाठी र.रू. ५०००/- पर्यंत अनुदान वाटप	मागासवर्गीय गटातील कुटुंबासाठी
५	झोपडी दुरूस्ती	झोपडी दुरूस्तीसाठी र.रू. १०,०००/- पर्यंत अनुदान वाटप	मागासवर्गीय गटातील कुटुंबासाठी
६	विद्यार्थ्यांना शैक्षणिक साहित्य वाटप	पुणे महानगरपालिकेच्या माध्यमिक शाळेतील विद्यार्थ्यांना मागणी प्रमाणे शैक्षणिक साहित्य वाटप	मागासवर्गीय गटातील विद्यार्थी
७	विज कनेक्शनसाठी अर्थसहाय्य	विज कनेक्शनसाठी र.रू. २०००/- पर्यंत अर्थसहाय्य	मागासवर्गीय गटातील कुटुंबासाठी
८	अभ्यासिकेची सोय करणे	मागासवर्गीय विद्यार्थ्यांसाठी अभ्यासिका चालविणे, तज्ञ व्यक्तिंचे मार्गदर्शन उपलब्ध करून देणे, तज्ञ व्यक्तिंना सदर मार्गदर्शनासाठी र.रू. १०००/- पर्यंत मानधन आदा करणे, अभ्यासिकेत आवश्यक ते शैक्षणिक साहित्य उपलब्ध करणे.	मागासवर्गीय गटातील इ.५ वी ते १० वी मधील विद्यार्थ्यांसाठी .
९	गुणवत्तावाढीसाठी योजना राबविणे	इ. ९ वी मध्ये ६५% गुण मिळणाऱ्या व वाल्मिकी समाजासाठी ४५% गुण मिळविणाऱ्या विद्यार्थ्यांना खाजगी शिकवणीसाठी र.रू. २०००/- पर्यंत अर्थसहाय्य	मागासवर्गीय गटातील इ. ९ वी मधील विद्यार्थ्यांनी किमान ६५% गुण मिळविणे आवश्यक व वाल्मिकी समाजातील विद्यार्थ्यांनी इ. ९ वी मध्ये ४५% गुण मिळविणे आवश्यक .

परिशिष्ट अ - (७)—चालू.

अ.क्र.	योजनेचा तपशील	योजनेअंतर्गत चालविण्यात येणारा उपक्रम	योजनेसाठी आवश्यक असणारी पात्रता
१०	ग्रंथालय	पुणे शहरामध्ये र.रू. १००/- अनामत घेऊन दर्जेदार पुस्तके उपलब्ध करून देणे. मासिक शुल्क नाही.	मागसवर्गीय गटातील नागरीकांसाठी
११	बाल विकास केंद्र	आदर्श व जबाबदार नागरीक घडविण्यासाठी मनोरंजनातून लोकशिक्षणासाठी बाल विकास केंद्र चालविणे. केंद्र चालविणाऱ्या संघटकांना र.रू. ८००/- मानधन वाटप	मागसवर्गीय गटातील वय वर्ष ६ ते १३ वयोगटातील मुला/मुलींकरीता
१२	घरटं	रस्त्यावरील मुलांसाठी निवारा उपलब्ध करून देणे.	रस्त्यावरील निराधार मुले.
१३	शैक्षणिक अर्थसहाय्य	पुणे महानगरपालिका प्रशासनाकडील ज्या सेवकांना घाण भत्ता लागू आहे अशा सेवकांच्या माध्यमिक शाळेत शिकत असलेल्या कमाल २ मुलांसाठी प्रत्येकी र.रू. १०००/- अर्थसहाय्य	पुणे महानगरपालिका प्रशासनाकडील ज्या सेवकांना घाण भत्ता लागू आहे अशा सेवकांच्या माध्यमिक शाळेत शिकत असलेल्या कमाल २ मुलांपर्यंत.
१४	उद्योजकता शिबीर भरविणे	बेरोजगार विविध व्यवसायाची संधी आणि व्यवसाय प्रशिक्षण मार्गदर्शन करणे.	मागसवर्गीय गटातील १८ ते ४५ वयोगटातील बेरोजगार व्यक्ति.
१५	स्वयंरोजगारासाठी अर्थसहाय्य	१८ ते ४५ वयोगटातील महिला व पुरूषांना र.रू. ५०००/- पर्यंत अनुदान वाटप	मागसवर्गीय गटातील १८ ते ४५ वयोगटातील महिला व पुरूष
१६	इ. १० वी साठी अर्थसहाय्य	इ. १० वी मध्ये किमान ८०% गुण प्राप्त करणारे व मनपा शाळेतील विद्यार्थ्यांसाठी इ. १० मध्ये किमान ७० % गुण प्राप्त करणाऱ्या विद्यार्थ्यांना वर्षभरात केलेल्या खर्चापोटी किमान १५०००/- रूपये अनुदान वाटप	इ. १० वी मध्ये किमान ८०% गुण प्राप्त करणे व मनपा शाळेतील विद्यार्थ्यांसाठी इ. १० मध्ये किमान ७० % गुण प्राप्त करणे आवश्यक
१७	इ. १२ वी साठी अर्थसहाय्य	इ. १२ वी मध्ये किमान ८०% गुण प्राप्त करणारे व मनपा शाळेतील विद्यार्थ्यांसाठी इ. १२ मध्ये किमान ७० % गुण प्राप्त करणाऱ्या विद्यार्थ्यांना वर्षभरात केलेल्या खर्चापोटी किमान २५०००/- रूपये अनुदान वाटप	इ. १२ वी मध्ये किमान ८०% गुण प्राप्त करणे व मनपा शाळेतील विद्यार्थ्यांसाठी इ. १२ मध्ये किमान ७० % गुण प्राप्त करणे आवश्यक
१८	इ. १२ नंतरच्या सी.ई.टी. परिक्षासाठी अर्थसहाय्य योजना	सी.ई.टी. परिक्षेसाठी बसणाऱ्या विद्यार्थ्यांना अर्थसहाय्य	सी.ई.टी. परिक्षेस बसणे बंधनकारक

परिशिष्ट "अ - (७)"—चालू.

अ.क्र.	योजनेचा तपशील	योजनेअंतर्गत वाढविण्यात येणारा उपक्रम	योजनेसाठी आवश्यक असणारी पात्रता
१९	उच्च शिक्षणासाठी अर्थसहाय्य	उच्च शिक्षण घेणाऱ्या विद्यार्थ्यांना (कॉम्प्युटर सायन्स, मेडीकल, इंजिनिअरींग इत्यादी) प्रशिक्षणकालात दर वर्षी उत्तीर्ण झाल्यास दर वर्षी रु.रु. १२,००० / - अर्थसहाय्य	उच्च शिक्षण घेणाऱ्या विद्यार्थ्यांना (कॉम्प्युटर सायन्स, मेडीकल, इंजिनिअरींग इत्यादी) प्रशिक्षणी उत्तीर्ण होणे बंधनकारक
२०	व्यसनमुक्ती साठी अर्थसहाय्य	१८ ते ४५ वयोगटातील अमली पदार्थांच्या आहारी जाणाऱ्या युवकांसाठी व्यसनापासून मुक्त होणेकरीता व्यसनमुक्ती केंद्रात उपचार घेणेसाठी रु.रु. ५०००/ - पर्यंत अनुदान	१८ ते ४५ वयोगटातील अमली पदार्थांच्या आहारी जाणारे युवक
२१	भोजन खर्चासाठी अनुदान	पुणे महानगरपालिकेच्या डॉ. बाबासाहेब आंबेडकर वसतीगृहातील विद्यार्थ्यांच्या जेवणावर होणाऱ्या खर्चाच्या ५०% इतके अनुदान देणेत येते	पुणे महानगरपालिकेच्या डॉ. बाबासाहेब आंबेडकर वसतीगृहातील विद्यार्थी

सदर कल्याणकारी योजनेची माहिती सर्वसामान्यांना होणेसाठी दर ३ महिन्यांतून स्थानिक मराठी सर्व वर्तमानपत्रातून अलटून पालटून जाहिरात दिली जाते. तसेच वस्ती पातळीवर सुरू असलेल्या बचत गटाच्या बैठकीतही कल्याणकारी योजनेची माहिती दिली जाते.

याशिवाय जे बचतगट आहे व ज्या बचतगटातून ९० टक्केपेक्षा जास्त मागासवर्गीय महिला आहेत अशा ३ ठिकाणी जागा फर्निचरसह उपलब्ध करुन देणेत आली आहे.

कामगार कल्याण विभागामार्फत महानगरपालिकेतील वर्ग १ ते ४ मधील सर्व अधिकारी/ कर्मचाऱ्यांसाठी विविध कल्याणकारी योजना राबविण्यांत येतात, त्या कल्याणकारी योजनांचा लाभ महानगरनर पालकेच्या सेवेतील अनुसूचित जमातीच्या अधिकारी/ कर्मचाऱ्यांसह सर्वांना देण्यांत येतात.

कामागार कल्याण निधीमार्फत राबविण्यांत येणाऱ्या कल्याणकारी योजना खालीलप्रमाणे :---

(१) दोन मुलांपर्यंत निधीमार्फत राबविण्यांत येणाऱ्या कल्याणकारी योजना,

(२) सेवेत असताना मुत्यू पावल्यास रुपये १५,००० व अनुदान,

(३) गुणवंत कामगार पुरस्कार रुपये २५,०००,

(४) क्रिडा स्पर्धांचे आयोजन,

(५) सांस्कृतिक व मनोरंजनाच्या कार्यक्रमांचे आयोजन,

(६) सभासद कामगारांसाठी विशेष प्रशिक्षण,

परिशिष्ट "अ (८)"

नागर वस्ती विकास योजना

पुणे महानगरपालिका

मागासवर्गीय कल्याणकारी योजनेअंतर्गत निधी, वर्षनिहाय उपलब्ध तरतूद, खर्च व योजना तपशील

अ.क्र.	योजनेचे नांव	वर्ष निहाय मान्य अर्जांची संख्या		
		२००७ - ०८	२००८ - ०९	२००९ - १०
१	अभ्यासीका वर्ग	१६२	२०१	२००
२	गुणवत्ता वाढीसाठी खाजगी शिकवणी करीता अर्थसहाय्य	१९३	८६२	१२४५
३	धाण भत्ता मिळणाऱ्या मनपा सेवकांच्या मुलांना शैक्षणिक अर्थसहाय्य	४२८	४३९	३०८
४	कमवा व शिका	५३	५३	१००
५	माध्यमिक शाळेतील विद्यार्थांना शैक्षणिक अर्थ सहाय्य	९०००	८०००	८०००
६	सायकल वाटप	२१८	६५०	६१६
७	प्रशिक्षण	५२३२	६७३८	७३००
८	स्वय रोजगारासाठी अनुदान	१०७१	१२११	२५५१
९	झोपडपट्टीतील मागासवर्गीय नागरीकांसाठी शौचालय बांधणे, नळ कनेक्शन, झोपडी दुरुस्ती व विज कनेक्शन अनुदान	६	६	०
१०	बाल विकास केंद्र	१४६	१३२	१९९
११	इ. १० वी मौलाना अबुल कलाम आझाद शिष्यवृत्ती	--	७६९	१०८८
१२	इ. १२ वी लोक शाहिर अण्णाभाऊ साठे शिष्यवृत्ती	--	८७	९७

एकूण वर्षनिहाय तरतूद व खर्च

अ.क्र.	आर्थीक वर्ष	तरतुद (र.रू.)	खर्च (र.रू.)
१	सन २००७ - ०८	२,५०,००,०००	१,७४,४८,५७३
२	सन २००८ - ०९	२,४३,००,०००	२,४३,००,०००
३	सन २००९ - १०	२,७०,००,०००	२,७०,००,०००
४	सन २०१० - ११	३,०४,००,०००	१,२६,३६,०००

परिशिष्ट "अ (९)"

नागरवस्ती विकास योजना कार्यालय

पुणे महानगरपालिका

मागासवर्गीय समितीच्या पुणे महानगरपालिका दि.१३/०७/२००९ च्या भेटीतील आक्षेप/सुचनाबाबत केलेली कार्यवाही

अ.क्र.	आक्षेप	मनपाने केलेली कार्यवाही	शेरा
१	अनु.क्र.अ - इ.१० वी व इ.१२ मध्ये ८० टक्के अथवा त्यापेक्षा अधिक गुण मिळविणाऱ्या विद्यार्थ्यांना शैक्षणिक अर्थसहाय्य देणेच्या योजनेमध्ये मागासवर्गीय विद्यार्थ्यांसाठी गुणांच्या ८० टक्केची अट शिथील करणेत यावी.	इ.१० वी इ.१२ वी मध्ये ८० टक्के व त्यापेक्षा अधिक गुण मिळाविणाऱ्या विद्यार्थ्यांना शैक्षणिक अर्थसहाय्य देणेच्या योजनेमध्ये सदरची ८० टक्केची अट शिथील करुन मागासवर्गीय विद्यार्थ्यांसाठी ६५ टक्के करणेबाबत मा.स्थायी समितीसमोर विषयपत्र प्रस्ताव दाखल करणेत येत आहे.	
२	अनु.क्र.१५ अ - धाणभत्ता मिळणाऱ्या मनपा सेवकांच्या पाल्यांना माध्यमिक शिक्षणासाठी रु.१०००/- ऐवजी रु.५०००/- प्रति वर्षी देणे.	धाणभत्ता मिळणाऱ्या मागासवर्गीय मनपा सेवकांच्या पाल्यास माध्यमिक शिक्षणासाठी रु.१०००/- याप्रमाणे दोन पाल्यांना खर्च रु.२०००/- दिला जातो.	रक्कम वाढविणेबाबतचा प्रस्ताव मा.स्थायी समितीसमोर सादर करणेत येत आहे.
३	अनु.क्र.१५ अ - मागासवर्गीय कल्याणकारी योजनेचा निधी इ.१० वी इ.१२ वीच्या विद्यार्थ्यांना ८० टक्के व त्यापेक्षा अधिक मार्क्स मिळविणाऱ्या विद्यार्थ्यांना शैक्षणिक अर्थसहाय्य देणेच्या योजनेत मागासवर्गीय कल्याणकारी योजनेतील निधी खर्च करणे.	सदर योजने अंतर्गत सन२००८-२००९ या वर्षी मागासवर्गीय विद्यार्थ्यांसाठी ४ अ मागासवर्गीय कल्याणकारी योजना निधीतून खर्च केला तर खुल्या गटातील विद्यार्थ्यांसाठी उद्यान विभागाकडील भांडवली निधीतून रु.४ कोटीचे वर्गीकरण मा.मुख्य सभा ठराव क्र.८९, दि.१२/०८/२००९ अन्वये वर्गीकरण करुन खर्च करणेत आला. मागासवर्गीय कल्याणकारी निधीतील रक्कम खुल्या गटातील विद्यार्थ्यांसाठी खर्च केलेला नाही.	
४	अनु.क्र.१७ - मागासवर्गीय कल्याणकारी योजनेअंतर्गत रु.५०००/- चे अनुदान व्यवसाय करणेसाठी दिले जाते. यामध्ये वाढ करणे.	रु.५०००/- च्या अनुदानात वाढ करणेबाबतचा प्रस्ताव मा.स्थायी समितीद्वारा मुख्य समितीकडेसादर करणेत येत आहे.	

परिशिष्ट "अ (१०)"

दलीत वस्ती सुधार योजना

पुणे महानगरपालिका

वर्षनिहाय प्राप्त झालेल्या अनुदान व खर्चाचा तपशील

अ.क्र.	आर्थिक वर्ष	प्राप्त रक्कम (लक्ष)	खर्च रक्कम (लक्ष)	शिल्लक रक्कम (लक्ष)	अंतर्गत कामे	पूर्ण झालेली कामे	प्रशासकिय मान्यता	शेरा
१	०५ - ०६	५३७.८२	४६१.५७	७६.२५	४९	४८	पसन/कावि/१८६८/०७ दि.२७.१२.०७	एकुण ४९ कामांपैकी ४८ कामे पूर्ण झालेली असून उर्वरित १ काम रद्द करण्यात आले आहे. ५ कामांची शिल्लक रक्कम रू. ११४.९८ लक्ष चे प्रस्ताव जा.क्र. ३/९२८ दि. ०५.०८.०९ अन्वये मान्यतेसाठी पाठविण्यात आले आहेत. उपयोगिता प्रमाणपत्र जा.क्र. ३/१८९९ दि.३०.०९.०९ अन्वये सादर
२	०६ - ०७	७५.००	७१.२७	३.७३	५	५	पसन/कावि/१८६९/०७ दि.२७.१२.०७	५ कामे पूर्ण झालेली असून उपयोगिता प्रमाणपत्र जा.क्र. ३/१९०० दि.३०.०९.०९ अन्वये सादर. शिल्लक रकमेच्या एका कामाचा र.रू. १० लक्ष प्रस्ताव जा.क्र. ३/९२६ दि.०५.०८.०९ अन्वये मान्यतेसाठी सादर
३	०७ - ०८	२००.००	१८५.६८	१४.३२	१७	१५	पसन/कावि/१३२९/०८ दि.०४.११.०८	१७ कामांपैकी १५ कामे पूर्ण १ काम रद्द, १ काम चालु, उपयोगिता प्रमाणपत्र दि.०८.१०.०९ रोजी हातोहात सादर
४	०८ - ०९	३००.००	३३५.११	-	४०	२२	पसन/कावि/१३३०/०८ दि.०४.११.०८ पसन/कावि/१७१३/०९ दि.१८.०२.०९	४० कामांपैकी २२ कामे पूर्ण १ काम रद्द उर्वरित १७ कामे चालू उपयोगिता प्रमाणपत्र दि.०८.१०.०९ रोजी हातोहात सादर
५	०९ - १०	-	५८४.००	-	३०	-	-	जा.क्र. ३/९४० दि.०७.०८.०९ अन्वये प्रशासकिय मान्यतेसाठी सादर

परिशिष्ट "अ (११)"

पुणे महानगरपालिका								
राज्यातील नागरी क्षेत्रातील विशेष घटक योजने अंतर्गत दलित वस्ती सुधाराणा योजना								
रक्कम रुपये लाखात								
अ. क्र.	आर्थिक वर्ष	प्राप्त रक्कम 'लक्ष'	कामे/रक्कम	प्रशासकीय मान्यता आदेश पत्र व दिनांक	खर्च झालेली रक्कम	पूर्ण झालेली कामे	शिल्लक रक्कम	शेरा
१	२००६-०७	७५.०० (एप्रिल-०७)	५/७५	पसन/कावि /१८६९/०७ दि.२७/१२/२००७	७१.२७	५	३.७३	५ कामे पूर्ण झालेली असून उपयोगिता प्रमाणपत्र जा.क्र. ३/१९०० दि. ३०/९/०९ अन्वये सादर केले आहे शिल्लक रकमेचा १ कामाचा र.रु. १०.०० लाखाचे प्रस्ताव जा.क्र. ३/९२६ दि. ५/८/०९ अन्वये मान्यतेसाठी पाठविण्यात आला आहे.
२	२००७-०८	२००.०० (एप्रिल-०८)	१७/२३५.४४	पसन/कावि /१३२९/०८ दि.०४/११/०८	१९९.४८	१६	०.५२	१७ कामांपैकी१६ काम पूर्ण १ काम रद्द करण्यात आले आहे. उपयोगिता प्रमाणपत्र दि. ८/१०/०९ रोजी हातोहात सादर केले आहे.
३	२००८-०९	३००.०० (मार्च-०९)	४०/४५४.४२	पसन/कावि/१३३०/०८ दि.०४/११/०८ पसन कावि/१७१३/०९ दि.१८/०२/०९	३००	३२		४० कामांपैकी ३२ कामे पूर्ण १ काम रद्द उर्वरीत ७ कामे चालू आहेत उपयोगिता प्रमाणपत्र दि. ८/१०/०९ रोजी हातोहात सादर केले आहे.

सन २००७ -२००८					
अ.क्र.	कामाचे नाव	कार्यान्वित विभाग	पुगप रक्कम	खर्च रक्कम	शेरा
१	स.नं. ६६८ चैत्रबन झोपडपट्टीत परिसरात नव्याने जलवाहिन्या टाकणे	स्वारगेट पाणी पुरवठा	२० .००	१९.७९	काम पूर्ण
२	वॉर्ड क्र. १०१ पर्वती जनता वसाहत झोपडपट्टीत आझाद मित्र मंडळ मागील नाल्यात अर्धगोल आर सी सी गटार टाकणे तद् संगिक काम करणे.	वि क्रे ४	१५.२३	१३.७९	काम पूर्ण
३	चैत्रबन गल्लीत गल्लीबोळ कॉंक्रीट करणे .	बिबेवाडी	८.९९	५.१७	काम पूर्ण
४	वॉर्ड क्र .१५ नागपूर चाळ झोपडपट्टीत गल्लीबोळ कॉंक्रीट करणे व ड्रनेज लाईन टाकणे (भाग-२)	येरवडा	९.७	६.५८	काम पूर्ण
५	वॉर्ड क्र. १९ पूर्ण कुटी मध्ये ड्रेनेज लाईन टाकणे व कॉंक्रीट करणे.	वि क्रे २	११.५	११.४९	काम पूर्ण
६	वॉर्ड क्र.१६ आदर्श इंदिरानगर येथे २० सिटस सुलभ शौचालय बांधणे.	वि क्रे २	१४.६	१३.७७	काम पूर्ण
७	स नं ९० आदर्श इंदिरानगर येथे गल्लीबोळ कॉंक्रीट करणे व ड्रनेज लाईन टाकणे .	वि क्रे ३	२०	१७.४१	काम पूर्ण
८	वॉर्ड क्र. ९० रामटेकडी वाल्मिकी वस्ती येथे जुने शौचालय पाडून नवीन बांधणे.	वि क्रे ४	१०.५		रद्द
९	स.नं.६३३, वीर लहूजी तालीम परिसर स नं १२५ बौध्द वस्ती येथे ड्रेनेज लाईन टाकणे व गल्ली बोळ कॉंक्रीट करणे.	वि क्रे ४	१४.९१	१०.७६	काम पूर्ण
१०	वार्ड क्र. ८६ लोहियानगर येथे विविध ठिकाणी ड्रेनेज लाईन कॉंक्रीट करणे.	वि क्रे ३	११.९५	११.९५	काम पूर्ण
११	वॉर्ड क्र.८८ गुरुनानक मधील राजीव गांधीनगर इतर ठिकाणी ड्रेनेज लाईन व कॉंक्रीट करणे.	वि क्रे ३	१२	१२.३	काम पूर्ण

अ.क्र.	कामाचे नाव	कार्यान्वित विभाग	पुगप रक्कम	खर्च रक्कम	शेरा
१२	वॉर्ड क्र.१२० समता नगर स.नं. ३५४ येथे ड्रेनेज लाईन टाकणे व गल्ली बोळ कॉंक्रीट काणे.	वि क्रे ४	१२	८.६७	काम पूर्ण
१३	वॉर्ड क्र.१९ पूर्णकूटी अलीरजा हॉटेल जवळ सुलभ शौचालय बांधणे.	वि क्रे२	१४.५७	१३.१२	काम पूर्ण
१४	वॉर्ड क्र.१९ सेवक परिसरात ड्रनेज/कॉंक्रीट काणे.	वि क्रे २	११.५	१०.४३	काम पूर्ण
१५	वॉड क्र. १२५ अण्णा भाऊसाठे वसाहत येथील जुने शौचालय पाडून नवीन शौचालय बांधणे.	वि क्रे -३	१२.९८	१२.९८	काम पूर्ण
१६	वॉर्ड क्र. १८ स.नं.८ नेताजी नगर येथे सुलभ शौचालय बांधणे.	वि क्रे .२	२०	१९.९९	काम पूर्ण
१७	वॉर्ड क्र. १८ स.नं. २/३ मदर तेरेसा नगर येथे ड्रनेज लाईन टाकणे कॉंक्रीट करणे.	वि क्रे .२	१५	११.२१	काम पूर्ण
	एकूण		४७.९८	४४.९८	

सन २००८ -२००९					
अ.क्र.	कामाचे नाव	कार्यान्वित विभाग	पुगप रक्कम	खर्च रक्कम	शेरा
१	वॉर्ड क्र. २५ बोपोडी स.न. २४ व २५ अंतर्गत ड्रेनेज लाईन टाकणे.	वि क्रं.१	२०	८.०१	काम पूर्ण
२	वॉर्ड क्र. १९ मधील नुरे इलाही परिसर गोल्डन बेकरी परिसर ते श्रीकांत सुपर मार्केट परिसरातील ड्रेनेज लाईन टाकणे व कॉंक्रीट करणे.	वि क्रं.२	२०	१९.७७	काम पूर्ण
३	वॉर्ड क्र. ९१ हडपसर स.न. २५२ रामोशी आळी येथे ड्रेनेज लाईन बदलणे व कॉंक्रीट करणे.	हडपसर	१०	९.०२	काम पूर्ण
४	वॉर्ड क्र. १३७ चैत्रबन झोपडपट्टीत येथे फरशी बसविणे व कॉंक्रीट करणे.	वि.क्रं ४	२०	१९.७८	काम पूर्ण
५	चैत्रबन येथे सुलभ शौचालय बांधणे.	बिबेवाडी	१०	४.६१	काम चालू
६	वॉर्ड क्र. ८३ स.न. १६४,१८०,६७४, मधील ड्रेनेज लाईन सार्वजनिक संडास व सिमेंट रोड करणे.	वि क्रं ३	३०	२९.९९	काम पूर्ण
७	वॉर्ड क्र. १ मधील धानोरी दलित वस्ती मधये सुलभ शौचालय बांधणे	वि क्रं २	२०	११.२१	रद्द
८	वॉर्ड क्र. १८ यशवंत नगर येथे ड्रेनेज लाईन टाकणे व कॉंक्रीट करणे.	वि क्रं २	१५	११.२१	काम पूर्ण
९	वॉर्ड क्र. १८ स.नं. १० वडारवस्ती येथे ड्रेनेज लाईनटाकणे व कॉंक्रीट करणे.	वि क्रं २	१५	८.५९	काम पूर्ण
१०	यशवंत नगर येथे सुलभ शौचालय बांधणे.	वि क्रं २	१५	१४.९९	काम पूर्ण
११	वॉर्ड क्र.३८ उल्हासनगर झोपडपट्टीत शौचालय बांधणे.	होळे पाटील	१०	९.७	काम पूर्ण

अ.क्र.	कामाचे नाव	कार्यान्वित विभाग	पुगप रक्कम	खर्च रक्कम	शेरा
१२	वॉर्ड क्र.२० स नं .१० अशोक नगर माणिकनगर येथे सुलभ शाचालय बांधणे.	वि.क्रं २	१५	१२.३५	काम पूर्ण
१३	वॉर्ड क्र.२५ बोपोडी स नं २६ येथे १० सिटसचे सुलभ शौचालय बांधणे.	वि क्रं. १	१५	१४.९३	काम पूर्ण

सन २००८ -२००९					
दि.१८/०२/२००९ रोजी मान्यता प्राप्त कामे					
अ.क्र.	कामाचे नाव	कार्यान्वित विभाग	पुगप रक्कम	खर्च रक्कम	शेरा
१	वॉर्ड क्र.१३२ शंकरमहाराज झोपडपट्टीत रस्ते डांबरीकरण करणे. (पेव्हर)	धनकवडी	८	७.७८	काम पूर्ण
२	वॉर्ड क्र १३२ स.नं. शंकरमहाराज मठ ,शांतीनगर पुर्नवसन येथील जुने शौचालय पाडून त्याच ठिकाणी नवे शौचालय बांधणे.	धनकवडी	९.९८	८.७	काम पूर्ण
३	वॉर्ड क्र ४२,भिमनगर झोपडपट्टीमध्ये ड्रेनेज लाईन टाकणे व गल्लीबोळ कॉंक्रीट करणे.	हडपसर	९.९९	९.५७	काम पूर्ण
४	वॉर्ड क्र.४२, माळवाडी हडपसर येथे ड्रेनेज लाईन टकाणे व कॉंक्रीट करणे व विविध विकास कामे करणे	हडपसर	९.९८	९.३४	काम पूर्ण
५	वॉर्ड क्र.४३, स.नं.१११, महात्मा फुले झोपडपट्टी मध्ये ड्रेनेज लाईन टाकणे व गल्लीबोळ कॉंक्रिट करणे	हडपसर	८.५	८.०७	काम पूर्ण
६	वॉर्ड क्र.४३, स.नं.१०६ गोसावी वस्ती येथे ड्रेनेज लाईन टाकणे व गल्लीबोळ कॉंक्रिट करणे	हडपसर	८.५	८.०७	काम पूर्ण
७	वॉर्ड क्र.४३, स.नं.१०६ गोसावी वस्ती येथे अभ्यासिका बांधणे	हडपसर	९.९८	९.६७	काम पूर्ण
८	वॉर्ड क्र.४४, स.नं.१३४/२८३ भिमनगर येथे विविध विकास काम करणे	हडपसर	९.९८	३.८९	काम पूर्ण
९	वॉर्ड क्र.४४, भिमनगर झोपडपट्टीमध्ये ड्रेनेज लाईन टाकणे व गल्लीबोळ कॉंक्रिट करणे	हडपसर	९.९९	९.५	काम पूर्ण
१०	वॉर्ड क्र.९३, स.नं.१०, महात्मा फुले झोपडपट्टीमध्ये ड्रेनेज लाईन टाकणे व गल्लीबोळ करणे	हडपसर	९.९९	९.५८	काम पूर्ण
११	वॉर्ड क्र.९६, स.नं.९३, अण्णाभाऊ साठे नगर येथे ड्रेनेज लाईन टाकणे व गल्लीबोळ कॉंक्रिट करणे	हडपसर	९.९८	९.४६	काम पूर्ण

अ.क्र.	कामाचे नाव	कार्यान्वित विभाग	पुगप रक्कम	खर्च रक्कम	शेरा
१२	वॉर्ड क्र.७, यमुनानगर झोपडपट्टी येथे विविध विकासाची कामे करणे	येरवडा	९.६३	९.०७	काम पूर्ण
१३	वॉर्ड क्र.१५, नागपूर चाळ येथे गल्लीबोळ कॉंक्रिट करणे व तदनुषंगिक कामे करणे	येरवडा	९.८२	८.२६	काम पूर्ण
१४	वॉर्ड क्र.१४, गांधीनगर व जयप्रकाशनगर झोपडपट्टी खचलेले चेंबर्स करणे व गल्लीबोळ कॉंक्रिट करणे	येरवडा	६.६७	५.२४	काम चालू
१५	वॉर्ड क्र.१४, गांधीनगर व जयप्रकाशनगर झोपडपट्टी खचलेले ड्रेनेज, खचलेले चेंबर्स दुरुस्त व गल्लीबोळ कॉंक्रिट करणे	येरवडा	५.७९	५.०४	काम पूर्ण
१६	वॉर्ड क्र.१३०, गोसावी वस्ती मध्ये कॉंक्रिट करणे	टिळकरोड	४.६६	१.७३	काम पूर्ण
१७	वॉर्ड क्र.१२७, माणिकबाग तुळशीबाग येथे ड्रेनेज लाईन टाकणे व कॉंक्रिट करणे	टिळकरोड	९.४३	७.४३	काम पूर्ण
१८	वॉर्ड क्र.१०४, आण्णाभाऊ साठे नगरमध्ये कॉंक्रिट करणे व फरशी टाकणे	टिळकरोड	४.६६	३.१७	काम पूर्ण
१९	वॉर्ड क्र.१०२, स.नं.१३२ मध्ये कॉंक्रिट करणे	टिळकरोड	४.६६	०	काम चालू
२०	वॉर्ड क्र.१०२, पानमळा झोपडपट्टी येथे कॉंक्रिट करणे व फरशी टाकणे	टिळकरोड	४.६६	०	काम चालू
२१	वॉर्ड क्र.११४, जनता वसाहत रामंदिर परिसरात ड्रेनेज लाईन टाकणे व कॉंक्रिट करणे	टिळकरोड	९.४३	५.२७	काम पूर्ण
२२	वॉर्ड क्र.११४, जनता वसाहत बाल शिवाजी मंडळ लगत ड्रेनेज लाईन टाकणे व कॉंक्रिट करणे	टिळकरोड	९.४३	७.६४	काम पूर्ण
२३	वॉर्ड क्र.१३१, माणिकबाग, तुकाईनगर येथे ड्रेनेज लाईन टाकणे व कॉंक्रिट करणे	टिळकरोड	९.४३	८.५६	काम पूर्ण
२४	वॉर्ड क्र.११४, जनता वसाहत, बाफजाई मंदिर परिसर पावसाळी लाईन टाकणे	टिळकरोड	९.९९	६.५	काम पूर्ण

अ.क्र.	कामाचे नाव	कार्यान्वित विभाग	पुगप रक्कम	खर्च रक्कम	शेरा
२५	वॉर्ड क्र.११४, राममंदिर ते शंकर मंदिर जनता वसाहत येथे पावसाळी लाईन टाकणे	टिळकरोड	९.९९	५.२७	काम पूर्ण
२६	वॉर्ड क्र.१०१ येथे महिलांसाठी सांस्कृतिक हॉल बांधणे	वि.का.३	१३.२	५.६	काम चालू
२७	वॉर्ड क्र.१०१ पर्वतीगाव, जनता वसाहत येथे महिलांसाठी सुलभ शौचालय बांधणे	वि.का.३	१२.८७	११.५४	काम चालू
		एकूण	१३४.३२	९०.३२	

मुद्दा क्रमांक २७	११ ऑगस्ट २०१० अखेर खर्च व शिल्लक रक्कम तपशील खालीलप्रमाणे		
सन	अनुदान रक्कम (लक्ष)	खर्च दि.३१/०७/२०१० पर्यंत	शिल्लक रक्कम
२००६-२००७	७५	७१.२७	३.७१
२००७-२००८	२००	१९९.४८	०.५२
२००८-२००९	३००	३००.००	०.००

२००६-२००७ मधील सर्व कामे पूर्ण झालेली आहत सन २००७-२००८ च्या तरतूदीमधील कामास दि.०४/११/२००८ रोजी प्रशासकीय मान्यता मिळाली आहे. सदरची कामे सुरु आहेत.

सन २००८-२००९ मधील १३ कामांना दि.०४/११/२००८ ने तसेच २७ कामांना दि.१८/०२/२००९ रोजी अन्वये प्रशासकीय मान्यता मिळाली आहे तरी सदरची २००८-२००९ मधील ३२ कामे पूर्ण झाले असून ७ कामे चालू आहे व १ काम रद्द आहेत उपयोगिता प्रमाणपत्र दि.०८/१०/२००९ रोजी हालोहात सादर केले आहे.

परिशिष्ट "अ - १२"

महापालिका मंडयामधील गाळे वाटप – तपशिल

अ.क्र.	मंडईचे नाव	गाळ्यांची संख्या	अनुसूचित जाती लोकांना वाटप केलेल्या गाळ्यांची संख्या
१	म.फुले मंडई (जुनी व नविन)	१६०३	३२०
२	कै.सुमनताई माथवड भाजी मार्केट	१०१	२०
३	औंध भाजी मंडई	५५	१०
४	कसबा पेठ भाजी मंडई	५२	१०
५	मंगळवार पेठ जुनाबाजार अ, ब, क	२१७	४३
६	मंगळवारपेठ भाजी मार्केट (कमला नेहरु)	९	२
७	ईराणी भाजी मार्केट येरवडा	३५	४
८	शिलाराज साळवे भाजी मंडई कमर्शिअल येरवडा	१५८	२३
९	येरवडा नागपुरचाळ म.ही.बोर्ड भाजी मार्केट	४९	१०
१०	गलांडे पाटील भाजी मार्केट	२४	४
११	ढोलेपाटील भाजी मार्केट	१०	३
१२	सोमवारपेठ सिताराम थोपटे	३५	७
१३	रास्तापेठ भाजी मार्केट	५८	११
१४	गणेशपेठ भाजी मंडई	३३	६
१५	अलका बाजार	६३	१२
१६	भवानीपेठ भाजी मंडई (जुना मोटार स्टैंड)	२६	५
१७	मिरा भाजी मार्केट	१०	३
१८	खेडेकर भाजी मार्केट	४६	८
१९	आळेकर भाजी मंडई एरंडवणा	५५	१०
	एकूण	२६३९	

परिशिष्ट "अ - १३"

मुख्य लेखापाल कार्यालय
पुणे महानगरपालिका

मागासवर्गीय कल्याणकारी योजना उपलब्ध निधी

मागासवर्गीय कल्याणकारी योजनांसाठी उपलब्ध निधी				
अ.क्र.	तपशील	वर्ष		
		२००६ – ०७	२००७ – ०८	२००८ – ०९
१	एकूण अंदाजपत्रकीय तरतूद	१,२५३.०२	१,६८१.०२	२,३२०.२७
२	एकूण अंदाजपत्रकातील बंधनकारक खर्च वजा जाता निव्वळ उत्पन्नाच्या ५% तरतूद	१२.४३	२३.१५	३१.०६
३	मागासवर्गीयांसाठी अंदाजपत्रकीय तरतूद	[illegible] १,१३४.०७ (१२.५०%)	२७.६० (५.७६%)	७०.११ (११.२८%)

परिशिष्ट " ब "

(पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिकेकडुन प्राप्त झालेली माहिती)

परिशिष्ठ-" ब -(१) "

पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिका

सन २००६ ते २००८ दरम्यान देण्यात आलेल्या जाहिरातीनुसार अनुसूचित जातीमध्ये भरण्यात आलेल्या पदांची माहिती

अ.क्र.	पदनाम	अनु.जाती आरक्षण	अनु.जाती भरलेली पदे
१	सहा. भांडारपाल	३	२
२	नर्स मिडवाईफ	१	१
३	पी.एच.एन	१	१
४	अनुरेखक	३	३
५	फिटर	१	१
६	वायरमन	४	४
७	आर्टिस्ट कम फोटोग्राफर	१	१
८	स्थापत्य अभि. सहा.	२	२
९	विज पर्यवेक्षक	१	१
१०	ऑपरेटर	१	१
११	माळी	[illegible]	१
१२	वॉर्डबॉय	[illegible]	[illegible]
१३	ऑपरेशन थिएटर असि.	१	१
१४	फायरमन	१	१
१५	न्हावी	१	१
	एकुण	२४	२३

(शा.म.मु.) एचबी ३०५७—६ (७५०--३-११)

परिशिष्ठ " ब (२) "

पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिका

सन २००६ ते २००८ दरम्यान देण्यात आलेल्या जाहिरातीनुसार अनुसूचित प्रवर्गाची पदे भरतांना समाज कल्याण अधिकारी उपस्थिती बाबतची माहिती

अ.क्र.	पदनाम	मौखिक मुलाखात दिनांक	समाज कल्याण कार्या., पुणे.	उपस्थित असताना भरलेली पदे	अनुस्थिथित असताना भरलेली पदे	एकुण भरलेली पदे
१	वैद्यकीय अधिकारी	२९/०५/२००६	उपस्थित	०	१	१
२	लघुलेखक	३१/०७/२००६	उपस्थित	३	०	३
३	सहा. भांडारपाल	२८/१९/२००७	उपस्थित	४	०	४
४	लिपिक	३०/०१/२००७	उपस्थित	९१	०	९१
५	वाहनचालक (२००६)	०९/०५/२००७	उपस्थित	१९	०	१९
६	नर्स मिडवाईफ	२९/०५/२००७	उपस्थित	२	०	२
७	पी.एच.एन	२९/०५/२००७	उपस्थित	२	०	२
८	स्टाफ नर्स	०८/०३/२००७	उपस्थित	२७	०	२७
९	लॅब टेक्निशियन	२९/०५/२००६	उपस्थित	०	०	०
१०	फार्मासिस्ट	२९/०५/२००६	उपस्थित	१	०	१
११	ए.एन.एम	२९/०५/२००६	उपस्थित	१	०	१
१२	मल्टी पर्पज वर्कर	३१/०७/२००६	उपस्थित	१४	०	१४
१३	प्रयोगशाळा सहा.	२८/०८/२००६	उपस्थित	१	०	१
१४	अनुरेखक	१९/११/२००७	उपस्थित	२०	०	२०
१५	फिटर	१९/११/२००७	उपस्थित	१२	५	१७
१६	वीजतंत्री	०९/०४/२००७	उपस्थित	९	०	९

परिशिष्ठ" ब (२) "—*चालू.*

अ.क्र.	पदनाम	मौखिक मुलाखात दिनांक	समाज कल्याण कार्या., पुणे.	उपस्थित असताना भरलेली पदे	अनुस्थिथित असताना भरलेली पदे	एकुण भरलेली पदे
१७	वायरमन	१८/०६/२००६	उपस्थित	२६	०	२६
१८	आरोग्य निरीक्षक	१२/०३/२००७	उपस्थित	८	०	८
१९	ग्रंथपाल कम लिपिक	२८/०८/२००७	उपस्थित	१	०	१
२०	माली	१२/०३/२००७	उपस्थित	१०	०	१०
२१	लिपटमन	०२/०४/२००७	उपस्थित	११	०	११
२२	वॉर्डबॉय	२८/०५/२००७	उपस्थित	२२	०	२२
२३	आया	०९/०३/२००७	उपस्थित	२५	०	२५
२४	ऑपरेशन थिएटर असि.	०४/१०/२००७	उपस्थित	७	०	७
२५	वाहनचालक (२००८)	२४/०३/२००८	उपस्थित	१४	०	१४
२६	पॅथॉलॉजिस्ट	०५/०७/२००६	अनुपस्थित	०	१	१
२७	अन्न निरीक्षक	२१/०८/२००७	अनुपस्थित	०	३	३
२८	ई.सी.जी. टेक्निशियन	०९/०७/२००७	अनुपस्थित	०	१	१
२९	आर्टिस्ट कम फोटोग्राफर	०३/०७/२००६	अनुपस्थित	०	१	१
३०	स्थापत्य अभि. सहा.	०३/०९/२००७	अनुपस्थित	०	१४	१४
३१	विज पर्यवेक्षक	२६/०६/२००६	अनुपस्थित	०	१	१
३२	ऑपरेटर	२६/०६/२००६	अनुपस्थित	०	२	२
३३	इले.मोटारपंप ऑपरेटर	२६/०६/२००६	अनुपस्थित	०	२	२
३४	क्रिडा शिक्षक	०३/०७/२००६	अनुपस्थित	०	१	१
३५	संगीत शिक्षक	०३/०७/२००६	अनुपस्थित	०	६	६
३६	सायकॅट्रीक कौन्सीलर	०९/०७/२००७	अनुपस्थित	०	१	१
३७	सायकॅट्रीक सोशल वर्कर	०९/०७/२००७	अनुपस्थित	०	१	१

परिशिष्ट-" ब (२) "—*चालू.*

अ.क्र.	पदनाम	मौखिक मुलाखत दिनांक	समाज कल्याण कार्या., पुणे.	उपस्थित असताना भरलेली पदे	अनुपस्थित असताना भरलेली पदे	एकुण भरलेली पदे
३८	फायरमन	०१/०८/२००६	अनुपस्थित	०	१४	१४
३९	रखवालदार	१७/०३/२००७	अनुपस्थित	०	४३	४३
४०	प्रयोगशाळा परिचर	०४/०६/२००७	अनुपस्थित	०	२	२
४१	डॉग पिग स्क्वॉड कुली	२६/०६/२००६	अनुपस्थित	०	१	१
४२	मेंटेनन्स हेल्पर	०६/०८/२००७	अनुपस्थित	०	७	७
४३	न्हावी	१९/०६/२००६	अनुपस्थित	०	२	२
४४	सहा.कार्यक्रमव्यवस्थापक	३०/०७/२००७	अनुपस्थित	०	२	२
४५	क्रिडा पर्यवेक्षक (क्रिकेट)	३०/०७/२००७	अनुपस्थित	०	१	१
४६	जनता संपर्क अधिकारी	२६/११/२००७	अनुपस्थित	०	१	१
४७	मायक्रोबायोलॉजिस्ट	२२/०५/२००७	अनुपस्थित	०	१	१
४८	कनिष्ठ अभि. विद्युत	०६/०८/२००७	अनुपस्थित	०	११	११
			एकुण	३३०	१२०	४५०

परिशिष्ट " ब (३) ".
पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिका

सन २००६-०७ ते २००८-०९ अखेर खर्च तपशिल.

अ.क्र.		सन २००६-०७	सन २००७-०८	सन २००८-०९
	केलेली तरतूद	१४,०८,००,०००/-	२६,२५,९९,०००/-	३१,२६,१४,५००/-
	लेखाशिर्षानुसार झालेला खर्च			
१)	मागासवर्गीय कल्याणकारी योजना (महसुल)	७१,२२,५४५/-	७६,७७,६३४/-	१९,७१,४७०/-
२)	अ) मागासवर्गीय कल्याणकारी योजना	४८,००,११६/-	५६,९१,५८१/-	६१,८०,५४९/-
	ब) मागासवर्गीय युवक कल्याणकारी योजना	७,९५०/-		२४,७५,२९८/-
३)	मागासवर्गीय झोपडपट्टीवासियांचे पुनर्वसन	१८,८९,०८६/-	७७,८७,४०१/-	७९,०५,३९९/-
४)	मागासवर्गीय झोपडपट्टीवासियांसाठी सुधारणा	२८,५२,३८८/-	७६,६२,३५१/-	१,५५,३२,०३०/-
५)	इतर झोपडपट्टीवासियांसाठी सुधारणा	४२,५५,९४९/-	२,५४,४९,४९२/-	४,६१,३४,७७१/-
६)	इतर झोपडपट्टीवासियांसाठी निर्मुलन	१,४२,१८,२८७/-		१,१८,८४,२२९/-
७)	राखीव निधीचे व्याजातून झालेला खर्च	२,२७,४८३/-		
८)	जेएनएनयुआरएम अंतर्गत झोनिपु प्रकल्पासाठी मनपा खर्च (र.रु.१३,०२,८३,०००/- चे ७०%)	--	९,११,९८,१००/-	८,४०,००,०००/-
९)	शिक्षणमंडळ मागासवर्गीय विद्यार्थी कपडे व इतर सवलत.	२,१६,८३,५४१/-	३,५६,३७,२११/-	२,७९,२९,३३५/-
१०)	माध्यमिक शिक्षण मागासवर्गीय विद्यार्थी कपडे व इतर सवलत.	१५,८७,०९३/-	२९,००,०८८/-	४५,१७,७६६/-
११)	वैद्यकीय सेवा झोपडपट्टी परिसरातील दवाखाने.	२,३७,७८,८२३/-	२,७८,०९,५३७/-	२,९९,६६,८५३/-
१२)	बी.पी.एल.रुग्णांना वैद्यकीय बिलात दिलेली सवलत.	३१,०७,५०८/-	४२,८४,८४१/-	३३,५२,७७२/-
	एकुण	८,५८,३०,७६९/-	२१,६०,९८,२४४/-	२४,१८,५०,४७२/-

परिशिष्ट " ब (४) "

पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिका

मागासवर्गीय कल्याणकारी योजना ५% निधीतून करण्यात आलेल्या खर्चाबाबत

प्रत्यक्ष उत्पन्न खर्चानुसार अनुशेष

अ.क्र.	वर्ष	बांधिल खर्च वजा जाता महसूली उत्पन्न	५% प्रमाणे येणारी रक्कम रुपये	खर्च रक्कम रुपये	अखर्चित रक्कम अथवा जादा खर्च रक्कम रुपये	चालू वर्षाचा अनुशेष रक्कम रुपये	मागील वर्षाचा अनुशेष रक्कम रुपये	एकुण अनुशेष रक्कम रुपये	शेरा
१	२००६-२००७	२७५,५०,४७,०१७	१३,७७,५२,३५१	८,५८,३०,७६९	-५,१९,२१,५८२	५,१९,२१,५८२	१३,४५,१६,५३६	१८,६४,३८,११८	
२	२००७-२००८	४३५,९७,९३,९६७	२१,७९,८९,६९८	२१,६०,९८,२४४	-१८,९१,४५४	१८,९१,४५४	१८,६४,३८,११८	१८,८३,२९,५७२	
३	२००८-२००९	४३९,६०,१६,६०५	२१,९८,००,८३०	२४,१८,५०,४७२	+२,२०,४९,६४२	---	१८,८३,२९,५७२	१६,६२,७९,९३०	
४	२००९-२०१०	४०४,२०,६१,३९०	२०,२१,०३,०७०	२८,२८,३६,९३३	+८,०७,३३,८६३	---	१६,६२,७९,९३०	८,५५,४६,०६७	
५	२०१०-२०११चा अंदाज	३५४,५१,००,०००	१७,७३,००,०००अंदाज	२६,५०,००,००० तरतुद	---	---	---	---	

परिशिष्ट " क "

(समितीच्या बैठकीचे संक्षिप्त कार्यवृत्त)

पहिली बैठक

अनुसूचित जाती कल्याण समितीची बैठक सोमवार, दिनांक १३ जुलै २००९ रोजी सकाळी ११.०० वाजता महात्मा फुले सभागृह, महानगरपालिका, पुणे येथे आयोजित करण्यात आली होती. सदरहू बैठकीस खालील सन्माननीय सदस्य उपस्थित होते :—

उपस्थिती

(१) श्री. रमेश बागवे, वि.स.स. तथा समिती प्रमुख
(२) डॉ. रामचंद्र साळे, वि.स.स.
(३) श्री. नरसिंगराव पाटील, वि.स.स.
(४) ॲड. वामनराव चटप, वि.स.स.
(५) श्री. सुभाष चव्हाण, वि.प.स.
(६) प्रा. वसंतराव खोटरे, वि.प.स.
(७) श्री. राम पंडागळे, वि.प.स.

महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय
श्री. म. मु. काज, उप सचिव

पुणे महानगरपालिका :

(१) श्री. महेश झगडे, आयुक्त
(२) श्री. उमाकांत दांगड, अतिरिक्त आयुक्त
(३) श्री. अशोक कळमकर, सह आयुक्त
(४) श्री. सुरेश जगताप, उपायुक्त
(५) श्री. प्रविण आष्टीकर, उपायुक्त
(६) श्री. लक्ष्मण डामसे, उपायुक्त
(७) श्री. प्रशांत वाघमारे, नगर अभियंता,
(८) श्री. व्ही.आर. पाटील, अधीक्षक अभियंता
(९) श्रीमती स्नेहल बर्गे, सहायक आयुक्त (मागासवर्ग कक्ष)
(१०) श्रीमती उल्का कळसकर, मुख्य लेखापाल
(११) श्री. सुधाकर तांबे, शिक्षणाधिकारी (माध्य.)
(१२) श्री. रामचंद्र जाधव, शिक्षण प्रमुख
(१३) श्रीमती मंदाकिनी केदारी, विभाग प्रमुख (बी.सी.सेल)
(१४) श्री. नंदकिशोर जगताप, सल्लागार (कामगार)

सदरहू बैठकीत समितीने पुणे महानगरपालिका यांच्या सेवेतील अनुसूचित जातीचे अधिकारी/कर्मचारी यांची भरती, बढती, आरक्षण व अनुशेष तसेच अनुसूचित जातीच्या कल्याणासाठी महानगरपालिकेमार्फत राबविण्यात येणाऱ्या योजना व विशेष घटक योजना याबाबत संबंधित अधिकाऱ्यांबरोबर चर्चा केली.

दुसरी बैठक

अनुसूचित जाती कल्याण समितीने मंगळवार, दिनांक १४ जुलै २००९ रोजी सकाळी ११.०० वाजता पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिकेच्या अधिकाऱ्यांबरोबर बैठक आयोजित केली होती. सदरहू बैठकीस खालील सन्माननीय सदस्य उपस्थित होते;—

उपस्थिती

(१) श्री. रमेश बागवे, वि.स.स. तथा समिती प्रमुख
(२) डॉ. रामचंद्र साळे, वि.स.स.
(३) श्री. नरसिंगराव पाटील, वि.स.स.
(४) ॲड. वामनराव चटप, वि.स.स.
(५) श्री. सुभाष चव्हाण, वि.प.स.

महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय
श्री. म. मु. काज, उप सचिव

पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिका :

(१) श्री. आशिष शर्मा, आयुक्त
(२) श्री. सुभाष डुंबरे, अतिरिक्त आयुक्त
(३) श्री. सुधाकर देशमुख, सहायक आयुक्त
(४) श्री. सुधीर जोशी, सहायक आयुक्त
(५) श्री. बाळाजी कांबळे, सहायक आयुक्त
(६) श्री. दिलीप गावडे, सहायक आयुक्त
(७) श्रीमती स्नेहल बर्गे, सहायक आयुक्त (माजासवर्ज ज्ज)
(८) श्री. नागकुमार कुचगी, वैद्यकीय अधिकारी
(९) श्री. निळकंट लोंढे, मुख्य लेखापाल
(१०) श्री. मकरंद निकम, कार्यकारी अभियंता
(११) श्री. विष्णु जाधव, शिक्षणाधिकारी (माध्य.)
(१२) श्री. वसंत साळवी, कार्यकारी अभियंता

सदरहू बैठकीत समिती-ने पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिका यांच्या सेवेतील अनुसूचित जातीचे अधिकारी/कर्मचारी यांची भरती, बढती, आरक्षण व अनुशेष तसेच अ-नुसूचित जातीच्या कल्याणासाठी महानगरपालिकेमार्फत राबविण्यात येणाऱ्या योजना व विशेष घटक योजना याबाबत संबंधित अधिकाऱ्यांबरोबर चर्चा केली.

तिसरी बैठक

अनुसूचित जाती कल्याण समितीची बैठक मंगळवार, दिनांक १७ ऑगस्ट २०१० रोजी दुपारी १२.०० वाजता विधान भवन, मुंबई येथे आयोजित करण्यात आली होती. सदरहू बैठकीस जालीलप्रमाणे स-मा-ा-ीय सदस्य उपस्थित होते.

उपस्थिती

(१) श्री. चंद्रकात हंडोरे, वि. स. स. तथा समिती प्रमुख
(२) श्री. रावसाहेब अंतापूरकर. वि. स. स.
(३) श्री. हरिदास भदे, वि. स. स.
(४) श्री. मिलिंद (अण्णा) कांबळे, वि. स. स.
(५) श्री. हरिष पिंपळे, वि. स. स.
(६) श्री. लखन मलिक, वि. स. स.
(७) श्री. संतोष सांबरे, वि. स. स.
(८) श्री. ज्ञानराज चौगुले, वि. स. स.
(९) श्री. वसंतराव खोटरे, वि. प. स.
(१०) श्री. सुभाष चव्हाण, वि. प. स.
(११) श्री. राम पंडागळे, वि. प. स.

महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय :

(१) श्री. भाऊसाहेब कांबळे, सह सचिव
(२) श्री. दिलीप येवला, अवर सचिव (समिती)

उपस्थित अधिकारी

(१) श्री. पी. एस. मीना, प्रधान सचिव, सामान्य प्रशासन विभाग
(२) श्री. मनुकुमार श्रीवास्तव, सचिव, नगर विकास विभाग
(३) श्री. गौतम चॅटर्जी, उपाध्यक्ष तथा मुख्य कार्यकारी अधिकारी, म्हाडा
(४) श्री. महेश झगडे, आयुक्त, पुणे महानगरपालिका
(५) श्री. आशीष शर्मा, आयुक्त, पिंपरी चिंचवड महा-ाजरपालिज्ा
(६) श्री. सुभाष डुंबरे, अतिरिक्त आयुक्त, पिंपरी चिंचवड महा-ाजरपालिज्ा
(७) श्री. के. सी. काटकर, उपायुक्त, पुणे महानगरपालिका

(८) श्री. विलास कानडे, उपायुक्त, पुणे महानगरपालिका
(९) श्री. प्रवीण आष्टीकर, उपायुक्त, पुणे महानगरपालिका
(१०) श्री. सुधाज्र देशमुज सहाय्यज आयुक्त (प्रसास-ा) पिंपरी चिंचवड महा-ाजर पालिज्ा
(११) श्री. आनंद जीवने, उप सचिव, नगरविकास विभाग
(१२) श्री. सुनील कोटेकर, कक्ष अधिकारी, नगर विकास विभाग

सदरहू बैठकीत समितीने पुणे महानगरपालिका व पिंपरी-चिंचवड महानगरपालिका यांच्या सेवेतील अनुसूचित जातीचे अधिकारी / कर्मचारी यांच्या भरती, बढती, अनुशेष व आरक्षण तसेच अनुसूचित जातीच्या कल्याणासाठी उक्त महानगरपालिकेमार्फत राबविण्यात येणाऱ्या योजना व विशेष घटक योजना या संदर्भात विभागीय सचिवाची साक्ष घेतली.

चौथी बैठक

अनुसूचित जाती कल्याण समितीची बैठक मंजळवार, दिनांक ११ जा-ेवारी २०११ रोजी दुपारी १.०० वाजता विधा-ा भव-ा, मुंबई येथे घेज्यात आली. सदरहू बैठज्ीस जालीलप्रमाजे सन्माननीय सदस्य उपस्थित होते.

उपस्थिती

(१) श्री. चंद्रज्ांत हंडोरे, वि.स.स. तथा समिती प्रमुज
(२) श्री. हरिदास भदे, वि.स.स.
(३) श्री. दीपज् चव्हाज, वि.स.स.
(४) श्री. लज-ा मलिज्, वि.स.स.
(५) श्री. संतोष सांबरे, वि.स.स.
(६) श्री. वसंतराव खोटरे, वि.प.स.
(७) श्री. सुभाष चव्हाण, वि.प.स.

महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय :
श्री. दिलीप येवला, अवर सचिव (समिती)

समिती-ो प्रारूप अहवालावर विचार ज्रू-ा ज्ाही ज्िरज्ोळ दुरुस्त्यांसह तो संमत ज्ेला.

शासज्ीय मध्यवर्ती मुद्रजालय, मुंबई